



High performance. Delivered.

L'udia ako najvzácnejšie aktívum

Zuzana Kurucová, riaditeľka pre ľudské zdroje

Marek Gešo, riaditeľ pre marketing a komunikáciu

Kto vlastne sme?



- Globálna spoločnosť v oblasti manažérskeho poradenstva, technologických služieb a outsourcingu
- Pomáhame klientom dosahovať vysokú výkonnosť vo všetkých oblastiach ich podnikania
- 47. najlepšia globálna značka podľa časopisu BusinessWeek
- Jedna z 50 najobdivovanejších svetových firiem podľa časopisu Fortune
- Jeden zo 100 najlepších svetových zamestnávateľov podľa Fortune
- Jedna zo 100 najlepších svetových firiem pre pracujúce mamičky podľa časopisu Working Mother
- Najetickejšia svetová firma v oblasti profesionálnych služieb podľa časopisu Ethisphere
- Svetový líder v systémovej integrácii podľa IDC
- Svetový líder v CRM podľa CRM Magazine
- Číslo 1 v celosvetovom rebríčku "Global Outsourcing 100" podľa International Association of Outsourcing Professionals



Na čom to celé stojí?



- Kľúčové hodnoty formujú našu firemnú kultúru a definujú charakter našej spoločnosti – stanovujú ako sa správame a ako robíme naše rozhodnutia

Stewardship



Best People



Client Value Creation



One Global Network



Respect for the Individual



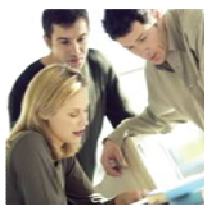
Integrity



O čom je práca v Accenture?



Naša spoločnosť:
Kľúčové hodnoty,
kultúra,
značka a reputácia



Pracovné
prostredie



Práca ktorú
robíme

Accenture ponúka **množstvo príležitostí rozvíjať potenciál** svojich zamestnancov ako aj príležitostí k ich **profesionálnemu rastu** popri tom, ako **spolupracujú** s našimi klientmi, aby im pomohli stať sa **vysoko výkonnými podnikmi**.



Odmeňovanie a
uznanie



Ľudia s ktorými
robíme



Možnosť veľa
sa naučiť a
kariérny rast

Ústretovosť k rodine v praxi



- Finančná podpora pri uzavretí manželstva, narodení dieťaťa alebo nástupe na materskú dovolenku
- Podujatia pre deti zamestnancov - Ďen detí, Mikuláš, Deti na pracovisku
- Poradenstvo a podpora pri narodení dieťaťa s ohľadom na úrady, t.j. čo, kedy a kde nahlásiť
- Možnosť anonymne využiť služby psychologickej poradne
- Úpravy pracovného času - flexibilný pracovný čas, pružný pracovný deň, skrátený pracovný čas, telework
- Počas práceneschopnosti či OČR doplácame mzdu nad rámec stanovený zákonom 90 – 100%
- Nad rámec zákona nárok na 4 dni voľna za rok ako PN bez požadovaného lekárskeho dokladu
- Nad rámec zákona nárok na 2 dni voľna za rok na vybavenie svojich osobných vecí
- Nad rámec zákona nárok na deň voľna pri príležitosti svadby alebo narodení dieťaťa
- V oblasti podpory kvality osobného života majú zamestnanci nárok na poukážky Flexipass, ktoré zahŕňajú šport, voľný čas, relax, kultúru, zdravie, vzdelávanie
- Sauna, plaváreň a telocvičňa, kam môžu vo vybraných časoch vziať taktiež rodinných príslušníkov
- Príspevok na ročné poplatky v súkromnom zdravotníckom zariadení
- Príspevok na zmiešané životné poistenie alebo dôchodkové pripoistenie
- Zamestnanecký grantový program

Rodová rovnosť a diverzita



- Vážime si rôznorodosť
- Meritokracia je dôležitou súčasťou podnikovej kultúry - všetci zamestnanci majú rovnakú možnosť a príležitosť pre postup a kariérny rast bez ohľadu na pohlavie, vek či rasu
- Medzi našich zamestnancov patria ľudia, pochádzajúci z rôzneho prostredia, kultúr a s rôznou etnickou príslušnosťou
- V Accenture pracuje viac ako 60.000 žien (približne 33% z celkového počtu zamestnancov)
- V roku 2008 boli ženy 4 z 10 nových zamestnancov
- Accenture ponúka zamestnancom z rôznych oblastí prispôsobené tréningy a školenia, vrátane programov: „Leading a Diverse Workforce, Developing High Performing Women a Minority Leadership Development Program“
- The Accenture Women’s Network je globálnou online sieťou, ktorá je určená pre všetky zamestnankyne Accenture na celom svete.

