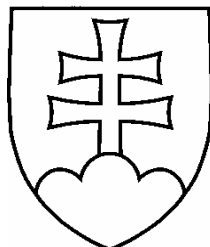


Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky



**PLÁN INFORMOVANIA A PUBLICITY
(KOMUNIKAČNÝ PLÁN)**

**KOORDINÁTORA
HORIZONTÁLNEJ PRIORITY ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ
NA ROKY 2007-2013**



Verzia: 1.0		
Platná od: 26.09.2008		
Vypracoval/vypracovala:	Mgr. Ing. Andrej Kuruc Ing. Igor Kvanka Ing. Ladislava Lukáčová	
Schválil/schválila:	JUDr. Viera Hanuláková riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Dátum: 26.09.2008 Podpis:

Obsah:

1. Stratégia plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí	5
2. Ciele plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	7
3. Cieľové skupiny plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	8
4. Realizácia plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	9
5. Indikatívny rozpočet plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	12
6. Indikatívny harmonogram aktivít plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	13
7. Monitorovanie a hodnotenie plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	15
8. Administratívne zabezpečenie plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí.....	16

Zoznam použitých skratiek :

CKO	centrálny koordinačný orgán
EÚ	Európska únia
HP RP	horizontálna priorita rovnosť príležitostí
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
NFP	nenávratný finančný príspevok
NSRR	Národný strategický referenčný rámec
OP	operačný program
OP TP	operačný program Technická pomoc
ORRRP	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí
PIP	plán informovania a publicity
RO	riadiaci orgán
SORO	sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom
VÚC	Vyšší územný celok
ZaSI	Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Zoznam tabuliek :

Tabuľka č.1: Finančná alokácia na informovanie a publicitu HP RP

Tabuľka č.2: Indikatívne rozdelenie finančných prostriedkov

Tabuľka č.3: Plán aktivít počas programového obdobia 2007-2013

Tabuľka č.4: Súbor merateľných ukazovateľov

Zoznam príloh :

Príloha č.1: Operatívny plán PIP HP RP

1. Stratégia plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Rovnosť príležitostí je jednou z horizontálnych priorít definovaných v Národnom strategickom referenčnom rámci (ďalej len „NSRR“) na programové obdobie 2007-2013.

Ide o jeden zo základných princípov uplatňovaných v Európskej únii a súčasť pilierov Európskej stratégie zamestnanosti a Európskej rámcovej stratégie nediskriminácie a rovnakých príležitostí pre všetkých.

Globálnym cieľom horizontálnej priority rovnosť príležitostí (ďalej len „HP RP“) je rovnosť príležitostí pre všetkých. To znamená zameranie sa na vytváranie takých podmienok, ktoré by viedli k posilňovaniu rovnakého prístupu všetkých do určitého sociálneho prostredia (napr. prístup k vzdelávaniu, zamestnaniu, zdravotnej, sociálnej starostlivosti atď.), resp. zabezpečenie rovnakej dostupnosti verejných služieb a zdrojov pre všetkých. Cieľom je odstraňovať bariéry, ktoré vedú k izolácii a vylučovaniu ľudí z verejného, politického, spoločenského, pracovného života a to na základe takých sociálnych kategórií, ako je pohlavie, vek, rasa, etnikum, náboženstvo, zdravotné postihnutie, sexuálna orientácia atď. a zamedziť diskriminácii na základe týchto znakov. Špecifické ciele HP RP sa zameriavajú na:

- problematiku rodovej rovnosti resp. rovnosti príležitostí žien a mužov,
- problematiku rovnosti príležitostí na základe veku (zameranie najmä na mladých vo veku 15 -24 a starších ľudí vo veku 55-64),
- problematiku rovnosti príležitostí zdravotne postihnutých osôb,
- posilňovanie predchádzania a eliminácie diskriminácie na základe pohlavia, národnosti, etnickej príslušnosti, vierovyznania, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, sociálneho pôvodu atď.
- podpora asimilácie ďalších znevýhodnených skupín do spoločnosti (dlhodobo nezamestnaní, bezdomovci, drogový závislí atď.).

Ciele a procesy HP RP sú definované v Systéme koordinácie implementácie HP RP (dokument prístupný na stránke www.gender.gov.sk)

Stratégia plánu informovania a publicity (ďalej len „PIP“) vychádza z úloh koordinátora HP RP, medzi ktoré patrí:

- informovanie o úlohách Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR a úlohách jeho relevantných partnerov,
- vypracovanie, koordinácia a realizácia PIP HP RP v súlade so Systémom riadenia ŠF a KF,
- zabezpečenie všeobecnej informovanosti o cieľoch, obsahu, monitorovaní a hodnotení HP RP a o pokroku dosiahnutom pri napĺňaní cieľov HP RP (prostredníctvom príručiek),
- zabezpečenie odborných seminárov a workshopov o HP RP pre RO/SORO a ďalšie inštitúcie, ktoré participujú na implementácii štrukturálnych fondov,
- zabezpečenie odborných seminárov a workshopov o HP RP pre širšiu odbornú verejnosť,
- príprava a aktualizácia informácií zverejnených na internetovej stránke,
- priebežné hodnotenie efektívnosti komunikačných aktivít Odboru RRRP v rámci hodnotiacich správ.

V nadväznosti na to, stratégia PIP HP RP pozostáva z týchto na seba nadväzujúcich etáp:

- vytvorenie technických podmienok a zabezpečenie finančných prostriedkov pre informovanie a publicitu,
- realizácia publicity a informovania cieľových skupín,
- monitorovanie a hodnotenie.

Problematika HP RP nie je minoritnou záležitosťou, ale práve naopak, týka sa celej našej spoločnosti a treba sa jej venovať a informovať ľudí o jej dôležitosti a nevyhnutnosti.

PIP HP RP vychádza a reaguje na aktuálnu požiadavku a vývoj spoločnosti v oblasti dodržiavania rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, pričom sa jeho obsah bude priebežne upravovať.

2. Ciele plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Globálnym cieľom PIP HP RP je zdôrazniť úlohy a pridanú hodnotu pomoci Európskej únie v oblasti rovnosti príležitostí a dosiahnuť kvalitnú, komplexnú a odbornú úroveň informovanosti verejnosti, riadiacich orgánov a ďalších cieľových skupín o problematike HP RP. Keďže HP RP je prierezovou prioritou, prechádza naprieč všetkými operačnými programami (ďalej len „OP“) a musí byť uplatňovaná a sledovaná u všetkých OP, je potrebné venovať adekvátnu pozornosť rozsahu a úrovni informovanosti o tejto problematike, a to aj vo vzťahu k zásadám a cieľom EÚ. Dosiahnutie patričnej úrovne informovanosti a povedomia cieľových skupín o cieľoch rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí je dôležitým prvkom pri zabezpečovaní implementácie HP RP.

Špecifické ciele

- šírenie osvetu verejnosti (formou informačných publikácií, internetu, printových médií atď.)
- zvýšenie povedomia a informovanosti o oblasti rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti u zamestnancov a zamestnankýň riadiacich orgánov (ďalej len „RO“), sprostredkovateľských orgánov pod riadiacimi orgánmi (ďalej len „SORO“), odborných hodnotiteľov, VÚC, koordinátorov a koordinátoriek HP RP atď., ktorí sa budú podieľať na riadení, hodnotení a monitorovaní implementácie HP RP a to formou seminárov, školení, workshopov, médií atď.
- zvýšenie povedomia a informovanosti o príspevku k rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti u žiadateľov a prijímateľov o pomoc zo ŠF a KF, ktorí sa budú podieľať (resp. budú mať záujem sa podieľať) na implementovaní HP RP prostredníctvom svojich projektov,
- scitlivenie všetkých cieľových skupín menovaných nižšie prostredníctvom poradenských príručiek a školení na sledovanie tejto problematiky, objasnenie terminológie a cieľov HP RP tak, aby boli správne chápané a následne realizované (sledovať sa bude aj v rámci hodnotiacich aktivít),
- informovaním o pridanej hodnote NSRR SR k plneniu cieľov HP RP.

Dosahovaním cieľov informačných a komunikačných aktivít sa vytvára reálny predpoklad efektívneho využívania zdrojov ŠF a KF v rámci NSRR a Štátneho rozpočtu na dosahovanie cieľov HP RP.

Koordinátor HP RP pri plnení cieľov PIP spolupracuje s RO jednotlivých OP a CKO.

3. Cieľové skupiny plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

PIP HP RP vymedzuje tieto cieľové skupiny:

RO – osoby zodpovedné za implementáciu HP RP za RO v danom OP, ktorých pracovná náplň súvisí s touto problematikou vo fázach implementácie OP, monitorovania, hodnotenia a publicity.

SORO - osoby zodpovedné za implementáciu HP RP za SORO v danom OP, ktorých pracovná náplň súvisí s touto problematikou vo fázach implementácie OP, monitorovania, hodnotenia a publicity.

Odborní hodnotitelia a hodnotiteľky – osoby zodpovedné za výkon odborného, objektívneho, nezávislého a transparentného posúdenia súladu žiadostí o NFP a relevantných príloh s hodnotiacimi kritériami, medzi ktoré sú zaradené aj kritéria uplatňovania rovnosti príležitostí.

VÚC – kontaktné osoby pôsobiace na tejto úrovni, ktoré sa venujú horizontálnym prioritám. Ide o osoby prichádzajúce do kontaktu so žiadateľmi a prijímateľmi pomoci zo štrukturálnych fondov.

Obce – kontaktné osoby (starostovia, zamestnanci a zamestnankyne obce). Ide o osoby prichádzajúce do kontaktu so žiadateľmi a prijímateľmi pomoci zo štrukturálnych fondov.

Žiadatelia a prijímatelia pomoci – povinnosťou žiadateľov a prijímateľov pomoci zo štrukturálnych fondov je zhodnotiť príspevok projektu k HP RP a v prípade pozitívneho príspevku k rovnosti príležitostí špecifikovať v žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) o aký príspevok ide.

Koordinátori a koordinátorky HP RP – zamestnanci a zamestnankyne oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí MPSVR SR, ktorí sú zodpovední za implementáciu, monitorovanie a hodnotenie HP RP.

Verejnosť – široká verejnosť, vzhľadom k tomu, že v spoločnosti naďalej pretrvávajú rodové stereotypy a ďalšie stereotypy a chýbajú efektívne prostriedky na predchádzanie a elimináciu diskriminácie, čo vytvára bariéry v spoločnosti.

4. Realizácia plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Za tvorbu a realizáciu PIP HP RP je zodpovedný koordinátor HP RP, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (Oddelenie podporného strediska k rovnosti príležitostí).

Koordinátor HP RP bude pri šírení a zverejňovaní informácií spolupracovať najmä s:

- RO jednotlivých OP (informovanie na ich web stránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- SORO jednotlivých OP (informovanie na ich webstránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- s CKO (informovanie na webstránke www.nsr.sk, v informačných spravodajoch),
- s regionálnymi rozvojovými agentúrami CKO (informovanie na ich webstránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- s poradenskými a informačnými centrami RO resp. SORO (informovanie na ich webstránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- s Vyššími územnými celkami (informovanie na ich webstránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- s organizáciami venujúcimi sa tejto problematike (informovanie na ich webstránkach, v ich informačných materiáloch, poskytovanie informačných materiálov zo strany koordinátora HP RP),
- s médiami.

Koordinátor HP RP má zabezpečiť informovanie cieľových skupín minimálne:

- o úlohách koordinátora HP RP,
- o pomoci z Európskej únie a Slovenskej republiky,
- o príspevku a cieľoch HP RP a systéme koordinácie implementácie HP RP,
- o monitorovaní a hodnotení HP RP v žiadostiach o NFP, operačných programoch a na úrovni NSRR,
- o problematike rovnosti príležitostí vo všeobecnosti,
- a aktuálnom stave napĺňania cieľov HP RP,
- o príkladoch dobrej praxe v rámci projektov, ktoré sa venujú tejto problematike.

Komunikácia s cieľovými skupinami bude zameraná najmä na:

1. poskytovanie odborných informácií zamestnancom a zamestnankyniam, ktorí implementujú štrukturálnu pomoc:
 - o cieľoch HP RP a pokroku pri ich napĺňaní,
 - o programovaní, monitorovaní a hodnotení HP RP v rámci OP,
 - o problematike rovnosti príležitostí v európskom kontexte a kontexte Slovenskej republiky,
 - o základných pojmoch, oblastiach, ktorým sa problematika venuje.
2. poskytovanie odborných informácií pre odborných hodnotiteľov v rámci odborného hodnotenia žiadosti o NFP:
 - o cieľoch HP RP,
 - o postupe pri odbornom hodnotení hodnotiacich kritérií zameraných na HP RP v danom OP,
 - o princípoch rovnosti príležitostí.

3. poskytovanie komplexných odborných informácií potenciálnym žiadateľom a prijímateľom:
 - o cieľoch HP RP v programovom období 2007 – 2013,
 - o spôsobe hodnotenia príspevku k cieľom HP RP počas projektového cyklu,
 - o monitorovaní a hodnotení HP RP počas realizácie projektu,
 - o problematike rovnosti príležitostí v európskom kontexte a kontexte Slovenskej republiky,
 - o základných pojmoch, oblastiach, ktorým sa problematika venuje.
4. poskytovanie informácií laickej a odbornej verejnosti, médiám
 - o úlohách a cieľoch HP RP,
 - o priebežnej implementácii HP RP,
 - o priebežnom hodnotení cieľov HP RP,
 - o pozitívnych príspevkoch NSRR k plneniu cieľov HP RP,
 - o princípoch rovnosti príležitostí.

Realizácia PIP HP RP so zameraním na definované cieľové skupiny sa vykonáva prostredníctvom týchto nástrojov:

- **Internet**
 - o cieľoch a implementácii HP RP a aktuálnych aktivitách oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí ako aj o stave naplňania cieľov HP RP bude informovať stránka Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR www.gender.gov.sk, ktorá sa bude priebežne a podľa potreby aktualizovať a dopĺňať.
 - Na základe vzájomnej spolupráce využitie informačného portálu CKO pre NSRR a webstránok a webových portálov RO a SORO jednotlivých OP prípadne ďalších relevantných partnerov na krátke informovanie o HP RP a odkazy formou bannerou na internetovú stránku koordinátora HP RP.
- **Emailové a telefonické konzultácie**
 - na rozšírenie poradenskej činnosti pri implementácii HP RP. Emailový a telefonický kontakt bude zverejnený na stránke www.gender.gov.sk a umožní posielanie a konzultáciu otázok, príspevkov a postrehov cieľových skupín.
- **Printové médiá**
 - v spolupráci s CKO, RO/SORO a ďalšími relevantnými partnermi využitie ich printových médií (informačné spravodaje, letáky, brožúry a pod.) na propagáciu a informovanie o problematike rovnosti príležitostí prostredníctvom pripravených článkov a stručných informácií zo strany koordinátora HP RP.
 - v prípade potreby a v závislosti od kapacitných a finančných možností príprava tlačových správ o horizontálnej prioritnej rovnosti príležitostí.
- **Odborné publikácie**
 - **Príručky** pre RO, SORO, VÚC, žiadateľov a prijímateľov a ďalšie cieľové skupiny s cieľom poskytnúť kvalifikovanú odbornú pomoc pri implementovaní HP RP, jej monitorovaní a hodnotení a prispieť k zvýšeniu povedomia a informovanosti o problematike.
 - **Monitorovacie (výročné) správy HP RP** – podávajú informácie o stave implementácie HP RP na úrovni NSRR, ako aj jednotlivých OP a analyzujú príspevkov NSRR a OP k HP RP.

- **Hodnotiace správy a analýzy** – zamerané na dosahovanie pokroku v plnení cieľov HP RP.
- **Štúdia, resp. koncepčný materiál** – zameraný na zozbieranie najlepšej praxe skúseností z implementácie HP RP v iných krajinách EÚ, zmapovanie podmienok na Slovensku, vytvorenie mechanizmu efektívneho hodnotenia RP ako aj príslušnej metodológie.

Materiály môžu byť vydané v tlačenej podobe, alebo v elektronickej podobe (na CD, webstránka).

- **Podujatia**

- **Školenia** – zabezpečenie školení a konzultácií pre RO, SORO, VÚC, odborných hodnotiteľov / hodnotiteľky, ako aj pre ďalšie cieľové skupiny.
- **Semináre, informačné aktivity pre odbornú a laickú verejnosť** – prezentácia informácií o problematike HP RP na podujatiach venovaných tejto problematike.

- **Odborné stáže**

- Zabezpečenie odborných stáží pre zamestnancov a zamestnankyne koordinátora HP RP.

Na základe Nariadenia ES č. 1828/2006 všetky opatrenia v oblasti informovania a publicity, zamerané na prijímateľov, potenciálnych prijímateľov a verejnosť budú obsahovať:

- znak Európskej únie v súlade s grafickými normami v prílohe I tohto nariadenia a odkaz na Európsku úniu,
- odkaz na príslušný fond,
- vyhlásenie, ktoré zdôrazňuje pridanú hodnotu intervencie Spoločenstva.

5. Indikatívny rozpočet plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Finančné čiastky vyčlenené pre účely realizácie PIP HP RP sú z Operačného programu OP TP vo výške 3 000 000 SKK (99581.76 EUR). Celková finančná alokácia na informovanie a publicitu HP RP v SKK/EUR v bežných cenách:

Tabuľka č.1: Finančná alokácia na informovanie a publicitu HP RP

Zdroje EÚ (ERDF)	Verejné zdroje SR	Súkromné zdroje	Spolu
2 550 000 SKK (84644,49 EUR)	450 000 SKK (14937,26 EUR)	0	3 000 000 SK (99581,76 EUR)

Indikatívne rozdelenie finančných prostriedkov na roky:

Tabuľka č.2: Indikatívne rozdelenie finančných prostriedkov

2008	2009	2010-2012	2013 - 2015
400 000 SKK (13277,57 EUR)	900 000 SKK (29874,53)	1 000 000 SKK (33193.92 EUR)	700 000 SKK (23235,74 EUR)

Podľa NSRR informovanie a publicita HP RP bude podporená aj z technickej pomoci OP Zamestnanosť a sociálny inklúzia, v rámci ktorej je Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí oprávneným prijímateľom. Výška alokácie nie je zo strany RO OP ZaSI známa, pričom prostriedky budú použité najmä na tlač príručiek a informačné aktivity. V závislosti od získania ďalších finančných zdrojov bude indikatívna alokácia rozpočtu upravená.

6. Indikatívny harmonogram aktivít plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Počas programového obdobia 2007-2013 oddelenie podporného strediska k rovnosti príležitostí plánuje pri implementácii PIP HP RP súbor nasledovných aktivít:

Tabuľka č.3: Plán aktivít počas programového obdobia 2007-2013

Rok	2007
Aktivita	Príprava Príručky pre uplatňovanie princípu rovnosti príležitostí v ŠF a KF
Rok	2008
Aktivita	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Poradenské školenia pre zamestnancov a zamestnankyne RO, SORO VÚC a ďalšie cieľové skupiny v problematike uplatňovania rovnosti príležitostí v ŠF a KF
	Zahraničná stáž pre koordinátorov a koordinátorky HP RP z oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí
	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Príprava informácie o HP RP na webové stránky relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Prípravu informácií o HP RP do spravodajov a iných tlačených materiálov či už CKO alebo RO a SORO
	Realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
	Plán informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí
Rok	2009
Aktivita	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Poradenské príručky pre uplatňovanie rovnosti príležitostí pre RO/SORO, odborných hodnotiteľov a žiadateľov (2 príručky)
	Poradenské školenia pre zamestnancov a zamestnankyne RO, SORO VÚC v problematike uplatňovania rovnosti príležitostí v ŠF a KF
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Koncepcná štúdia a hodnotiaci analýza nastavenia mechanizmov implementácie HP RP
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
	Prípravu informácií o HP RP do spravodajov a iných tlačených materiálov či už CKO alebo RO a SORO
Rok	2010
Aktivita	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Poradenské školenia pre zamestnancov a zamestnankyne RO, SORO VÚC v problematike uplatňovania rovnosti príležitostí v ŠF a KF
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Priebežná hodnotiaci správa a analýza
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
Rok	2011

Aktivity	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Poradenské školenia pre zamestnancov a zamestnankyne RO, SORO VÚC v problematike uplatňovania rovnosti príležitostí v ŠF a KF
	Aktualizácia poradenských príručiek pre uplatňovanie rovnosti príležitostí pre RO/SORO, odborných hodnotiteľov a žiadateľov
	Prípravu informácií o HP RP do spravodajov a iných tlačенých materiálov či už CKO alebo RO a SORO
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Priebežná hodnotiacia správa a analýza
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
Rok	2012
Aktivity	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Poradenské školenia pre zamestnancov a zamestnankyne RO, SORO VÚC v problematike uplatňovania rovnosti príležitostí v ŠF a KF
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
Rok	2013
Aktivity	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
	Tematická hodnotiacia štúdia a analýza
Rok	2014
Aktivity	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
Rok	2015
Aktivity	Aktualizácia webovej stránky www.gender.gov.sk
	Články v printových médiách relevantných partnerov (CKO, RO/SORO atď.)
	Výročná (monitorovacia správa) za HP RP
	Prezentácia HP RP na relevantných konferenciách a seminároch
	Príprava a realizácia zasadnutí Pracovnej skupiny pre HP RP
	Príprava príručky dobrej praxe a odporúčaní pre nasledujúce obdobie
Rok	2016
Aktivity	Záverečná výročná (monitorovacia) správa za HP RP
	Záverečná hodnotiacia správa

7. Monitorovanie a hodnotenie plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

Vyhodnotenie PIP HP RP sa realizuje vo Výročnej (monitorovacej) správe za HP RP, ktoré je súčasťou výročnej správy NSRR. Monitorovacia správa za HP RP sa pripravuje najneskôr do 30.6. príslušného roka.

Monitorovanie PIP sa realizuje prostredníctvom systému merateľných ukazovateľov:

Tabuľka č.4: Súbor merateľných ukazovateľov

Typ ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2007	2013	2015
Ukazovateľ výstupu	Počet vydaných publikácií resp. hodnotiacich štúdií	Počet vydaných informačných a odborných publikácií/štúdií so zameraním na HP RP	MPSVR SR	počet	0	5	7
Ukazovateľ výstupu	Počet zorganizovaných podujatí	Počet zorganizovaných seminárov, školení a workshopov	MPSVR SR	počet	0	5	6
Ukazovateľ výstupu	Počet zverejnených informácií v printových a elektronických médiách	Počet článkov, príspevkov, rozhovorov v tlači a na internete	MPSVR SR	počet	0	10	15
Ukazovateľ výstupu	Počet zasadnutí pracovných skupín pre HP RP	Počet zrealizovaných pracovných skupín HP RP	MPSVR SR	počet	2	15	19
Ukazovateľ výsledku	Počet účastníkov aktivít (delenie: muži/ženy)	Počet účastníkov školení, seminárov a workshopov atď. zorganizovaných oddelením podporného strediska	MPSVR SR	počet	0/0	100/100	120/120
Ukazovateľ výsledku	Počet návštevníkov internetovej stránky	Počet návštevníkov internetovej stránky www.gender.gov.sk	MPSVR SR	počet	0	28 000	30 000

Výročná (monitorovacia) správa za HP RP v časti publicita a informovanie obsahuje najmä:

- aktivity informovania a publicity realizované v danom roku,
- vykonané kroky k zabezpečeniu informovania a publicity v danom roku,
- obsah hlavných zmien a doplnení PIP HP RP.

Na monitorovaní a hodnotení aktivít publicity HP RP sa v pravidelných intervaloch podieľa aj pracovná skupina pre HP RP, ktorej členmi sú RO jednotlivých OP a CKO, ktorí pripomienkujú PIP HP RP a môžu predkladať návrhy na jeho doplnenie.

8. Administratívne zabezpečenie plánu informovania a publicity horizontálnej priority rovnosť príležitostí

MPSVR SR ako koordinátor HP RP sa prostredníctvom odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, resp. oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí podieľa na napĺňaní úlohy publicity a informovanosti vo vzťahu ku koordinačnej úlohe v oblasti napĺňania cieľov HP RP.

Pri zabezpečovaní publicity a informovania sa oddelenie podporného strediska k rovnosti príležitostí zameriava iba na oblasť HP RP a pri plnení týchto úloh spolupracuje s :

- RO – zabezpečuje spoluprácu s riadiacimi orgánmi jednotlivých OP prostredníctvom uverejňovania článkov v printových a internetových médiách RO, pri organizovaní seminárov a vydávaní publikácií
- SORO – zabezpečuje spoluprácu so sprostredkovateľskými orgánmi pod riadiacim orgánom jednotlivých OP prostredníctvom uverejňovania článkov v printových a internetových médiách SORO, pri organizovaní seminárov a vydávaní publikácií
- CKO – zabezpečuje spoluprácu s centrálnym koordinačným orgánom pri vydávaní príručiek a informovaní o rovnosti príležitostí
- VÚC – zabezpečuje spoluprácu s vyššími územnými celkami a obcami pri informovaní o rovnosti príležitostí
- Partneri – zabezpečuje spoluprácu s externými partnermi (dodávateľmi, hodnotiteľmi / hodnotiteľkami a pod.) pri vypracovávaní a publikovaní správ, analýz a príručiek a pod.

Zodpovednosť za publicitu a informovanie HP RP má vedúci/vedúca oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí MPSVR SR, ktorý pri jeho realizácii spolupracuje s koordinátormi/koordinátorkami HP RP, ktorí zabezpečujú komunikáciu s RO jednotlivých OP. Plán informovania a publicitu pripomienkuje pracovná skupina pre HP RP a odsúhlasuje podpisom riaditeľ/riaditeľka Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

Vedúci / vedúca oddelenia Podporného strediska :

- je zodpovedný za implementáciu PIP HP RP,
- vypracúva PIP HP RP a koordinuje jeho aktivity,
- zabezpečuje vzdelávacie aktivity v súvislosti s HP RP,
- zabezpečuje metodickú podporu pri zabezpečovaní informovanosti a publicity (tvorba príručiek pre RO a žiadateľov) a poskytuje poradenstvo a konzultácie relevantným partnerom – kontaktným osobám (tzv. *focal points*) na jednotlivých pridelených OP najmä pri tvorbe príručky pre žiadateľov, inštrukcie pre hodnotiteľov, informovaní žiadateľov a zaškolení odborných hodnotiteľov atď.,
- pripravuje, pripomienkuje a schvaľuje materiály, ktoré budú publikované v printových a internetových médiách, tak ako aj podklady pre školenia, workshopy a pod.,
- komunikuje s externými partnermi pri realizácii PIP HP RP,
- pripravuje podklady pre školenia, workshopy a pod.

Koordinátor / koordinátorka oddelenia Podporného strediska :

- spolupracuje s relevantnými partnermi pri zabezpečovaní informovanosti a publicity v oblasti implementácie HP RP v pridelených operačných programoch,
- plní ďalšie úlohy súvisiace s implementáciou HP RP podľa pokynov vedúceho/vedúcej oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí,

- zabezpečuje metodickú podporu pri zabezpečovaní informovanosti a publicity (tvorba príručiek pre RO a žiadateľov) a poskytuje poradenstvo a konzultácie relevantným partnerom – kontaktným osobám (tzv. *focal points*) na jednotlivých pridelených OP najmä pri tvorbe príručky pre žiadateľov, inštrukcie pre odborných hodnotiteľov /hodnotiteľky a pri ich zaškolení atď.,
- pripravuje podklady k vypracovaniu a realizácii plánu informovania a publicity,
- pripravuje a pripomienkuje materiály, ktoré budú publikované v printových a internetových médiách,
- pripravuje podklady pre školenia, workshopy a pod.,
- zabezpečuje aktuálnosť údajov zverejnených na stránke oddelenia podporného strediska,
- komunikuje s externými partnermi pri realizácii PIP HP RP.

V čase neprítomnosti v zmysle interného manuálu procedúr HP RP zastupuje vedúceho / vedúcu oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí koordinátor/koordinátorka č.1 HP RP.

Kontakty:

Mgr. Ing. Andrej Kuruc
vedúci oddelenia podporného strediska k rovnosti príležitostí
+421 2 58751812
andrej.kuruc@employment.gov.sk

Ing. Ladislava Lukáčová
koordinátorka horizontálnej priority rovnosť príležitostí
+421 2 58751822
ladislava.lukacova@employment.gov.sk

Ing. Igor Kvanka
Koordinátor horizontálnej priority rovnosť príležitostí
+421 2 58751812
igor.kvanka@employment.gov.sk

Adresa koordinátora HP RP:

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR
Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí
Špitálska 4
816 43 Bratislava