

Medzinárodná konferencia „Manažment prorodových a prorodinných vzťahov“ spojená s odovzdaním ocenení ministerky práce, sociálnych vecí a rodiny SR „Zamestnávateľ ústretový k rodine“

15. mája 2008 o 17.00 h.  
Historická budova Národnej rady SR, Župné nám. č. 12

## **Zoznam ocenených zamestnávateľov**

v kategórii  
***Rodinná politika***

### **3. miesta**

#### **Stredoslovenská energetika, a.s. Žilina**

- poskytujú široké spektrum prorodinných príspevkov a služieb
- nadštandardne podporujú celoživotné vzdelávanie zamestnancov a zamestnankýň
- veľkú pozornosť venujú mnohorakým formám špecifického pracovného voľna s náhradou mzdy

#### **Chemes, a.s. Humenné**

- rozvíjajú nadštandardné poskytovanie služieb a príspevkov vo všetkých sledovaných dimenziách a úrovniach
  - výrazne podporujú kultúrne, športové a relaxačné aktivity zamestnancov a zamestnankýň
  - v oblasti riadenia ľudských zdrojov profesionálne využívajú motivačné a stimulačné programy, zohľadňujúce nerovnaké možnosti a priority zamestnancov a zamestnankýň
- \*pripomíname, že školiteľom Chemesu, a.s. Humenné bola v súťaži firma Chemosvit Svit, ktorá ako tri krát ocenená postúpila do auditu Rodina a práca*

### **2. miesta**

#### **Accenture, s.r.o. Bratislava**

- vynikajú v spektre podpory členom a členkám rodiny a množstve uplatňovaných prorodinných a prorodových opatrení
- uplatňujú moderné formy organizácie práce- telework, špeciálne vytvorené pracovné miesta pre mamičky s pracovným časom a podmienkami prispôbenými ich potrebám
- orientujú sa aj na podporu kvality osobného života zamestnancov a zamestnankýň- relaxpassy, anonymná psychologická poradňa...

#### **Zentiva, a.s. Hlohovec**

- súčasťou firemnej filozofie je spoločenská zodpovednosť firmy v zmysle záväzku správať sa eticky a prispievať k ekonomickému rastu a zároveň zvyšovaniu kvality života zamestnancov a zamestnankýň
- zosúladenie pracovného a rodinného života zamestnancov a zamestnankýň je podporované širokou škálou firemných akcií a príspevkov
- poskytujú množstvo benefitov pre zamestnancov a zamestnankyne, špeciálne s ohľadom na podporu zdravia, regeneráciu pracovnej sily a poskytovanie finančných príspevkov i špecifických typov podpory

## 1. miesto

### **Dell, s.r.o. Bratislava**

- za neobvyklú šírku, rozmanitosť, komplexnosť a dostupnosť opatrení pre zamestnancov a zamestnankyne (a ich rodinných príslušníkov)
- poskytujú zamestnancom a zamestnankyniam bezkonkurenčne najväčší počet „produktov“ vo forme podpôr, služieb, príspevkov, aktivít...
- cielene rozvíjajú agendy rovnosti príležitostí a spoločenskej zodpovednosti firiem s dosahom na rodinný, pracovný a osobný život zamestnancov a zamestnankýň a ambíciu ich vzájomnej harmonizácie, či rovnováhy
- podporujú rodinne a rodovo priateľské prostredie a firemnú rozmanitosť

v kategórii

### ***Rovnosť príležitostí žien a mužov***

## 3. miesto

### **Citibank (Slovakia), a.s.**

- rovnosť príležitostí mužov a žien je jedným zo základných pilierov firemnej kultúry i celkovej identity banky
- rovnosť príležitostí mužov a žien je rešpektovaná aj v riadiacich funkciách- vo všetkých pracovných výboroch banky (napr. Management Committee, ktorý riadi chod banky, i v Najvyššom orgáne banky-predstavenstve) majú ženy zodpovedajúce zastúpenie
- banka vytvára flexibilné pracovné podmienky pre mamičky na rodičovskej dovolenke

## 2. miesto

### **Ministerstvo financií SR**

- ministerstvo dôsledne uplatňuje zásadu rovnakého zaobchádzania so ženami a mužmi
- dosahujú vyrovnaný podiel mužov a žien v nižších i vyšších riadiacich funkciách a veková i vzdelanostná štruktúra mužov a žien je vybalansovaná
- cielene podporujú rovnosť príležitostí mužov a žien aj formou vzdelávacích aktivít a tréningov
- vychádzajú v ústrety aj mužom, ktorí požiadajú o rodičovskú dovolenku

## 1. miesto

### **Banskobystrický samosprávny kraj**

- rozvoj rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí je cielene a kontinuálne podporovaný aj najvyšším manažmentom BBSK ako integrálna súčasť všetkých politik, opatrení a dokumentov
- preventívne predchádzajú výskytu „skleného stropu“, ale i potenciálnemu mobbingu, či šikanovaniu osvetou, prezentáciami, diskusnými fórami v rámci BSSK
- v rámci organizačnej štruktúry existuje Referát pre podporu rodiny, ktorý sa zaoberá aj problematikou rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a gender mainstreamingu
- BBSK je nositeľom a realizátorom projektu „Zriadenie Inštitútu výskumu rodovej rovnosti a starostlivosti o rodinu o všetkých politikách BBSK“

v kategórii

***Najoriginálnejšie opatrenie pre rodinu a rovnosť príležitostí v malom a strednom podniku***

**3. miesto**

**Združená stredná škola poľnohospodárska Pruské**

- napriek tomu, že ide o školský subjekt v menšej lokalite cielene podporujú zdravie zamestnancov a regeneráciu pracovnej sily- ocenenie získavajú za zabezpečenie opakovanej ambulantnej kúpeľnej liečby pre zamestnancov a ich manželských partnerov, vrátane bezplatnej autobusovej dopravy

**2. miesta**

**Auto Valušek, s.r.o., Bratislava**

- za kombináciu osvedčeného vernostného programu, ktorý reálne predstavuje ďalší mesačný finančný príspevok ku mzde zamestnanca/zamestnankyne a fungujúceho sociálneho programu- zamestnávateľom označovaného za jeden z dôvodov takmer nulovej fluktuácie

**BK group, a.s. Piešťany**

- za široké spektrum finančných príspevkov, darčkových poukazov a finančných príspevkov na relaxačné, športové a kultúrne aktivity, pokrývajúcich všetky mysliteľné predvídateľné i nepredvídateľné životné udalosti (narodenie dieťaťa, úmrtie v rodine, živelné pohromy, sociálna výpomoc v prípadoch hodných osobitného zreteľa...)

**1. miesto**

**FAMM, a.s. Humenné,**

- za originálnu podporu zdravia zamestnancov a zamestnankýň v rámci plateného pracovného času (cvičenie kalanetiky, masáž, bankovanie, liečba pijavicou lekárskou) i každoročné odmeňovanie a motivovanie najlepších zamestnancov a zamestnankýň exotickou dovolenkou (2007-Brazília, 2006-Egypt)