



Rodový mzdový rozdiel v SR



Analytické výsledky

Ľubomír Kadlečík

Trexima Bratislava



Rodový mzdový rozdiel v SR

Základné prístupy k meraniu rozdielov

prvý
pohľad

■ stredná hodnota

■ triedenia

—

vplyv
zamestnania

■ jobcells – bunková metóda

■ segregácia

—

vysvetlenie
rozdielu

■ regresná analýza rozkladu rozdielu



Rodový mzdový rozdiel

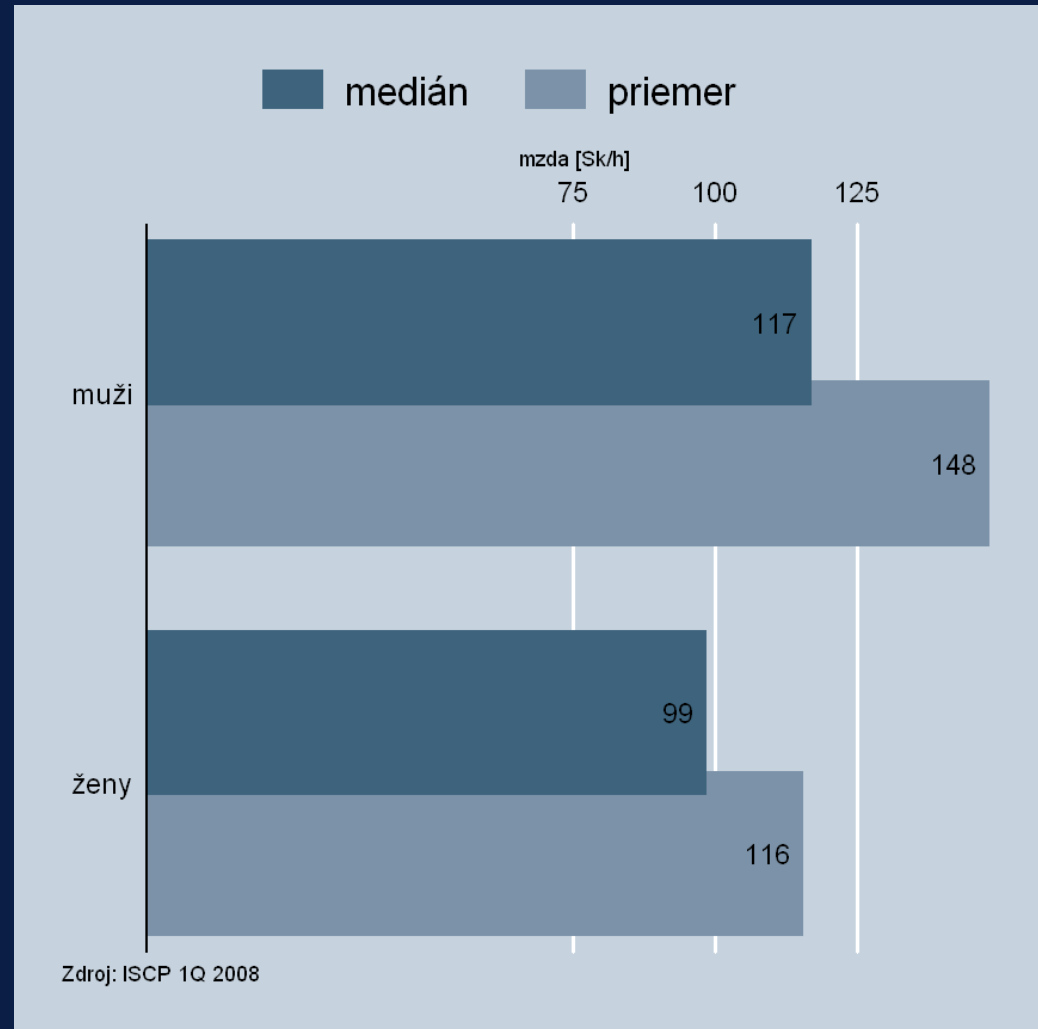
■ priemer, medián

■ rozdiel

$$\left(\frac{w_m - w_f}{w_m}\right) * 100$$

rozdiel (priemer) = 21,6%

rozdiel (medián) = 15,4%



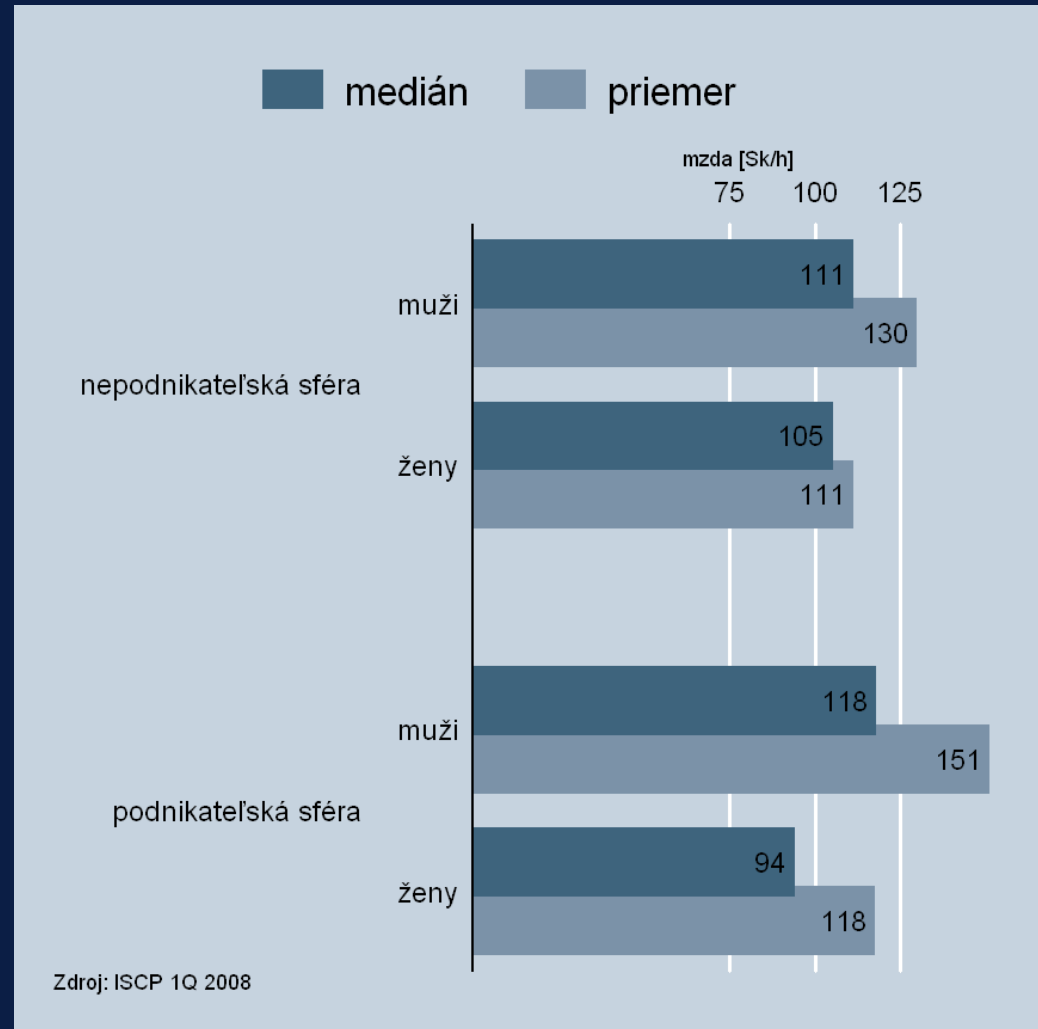
Rodový mzdový rozdiel v SR

rozdiel (priemer) = 14,62 %

rozdiel (medián) = 5,41 %

rozdiel (priemer) = 21,85 %

rozdiel (medián) = 20,34 %



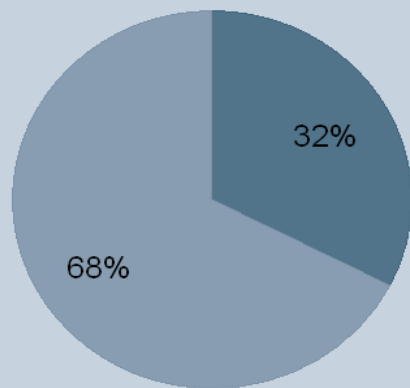
Zastúpenie zamestnancov podľa pohlavia v sférach

priemer 117 Sk/h

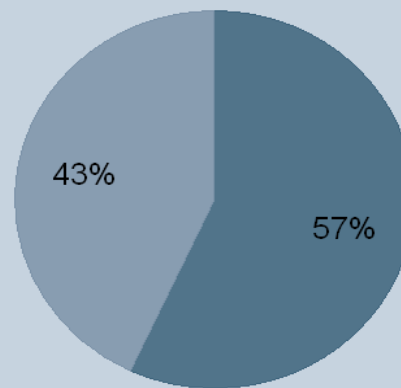
medián 106 Sk/h

Podiely žien a mužov

v nepodnikateľskej sfére



v podnikateľskej sfére



priemer 137 Sk/h

medián 108 Sk/h

Zdroj: ISCP 1Q 2008

muži

ženy

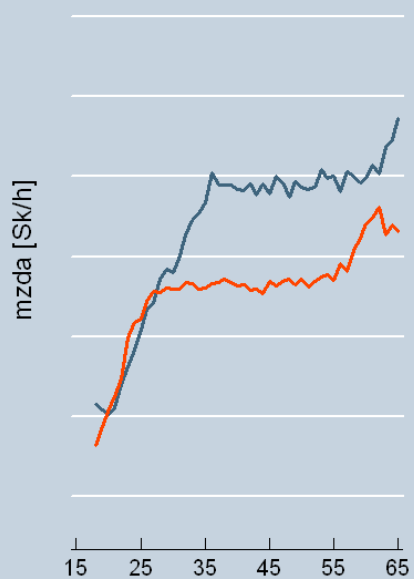


Európsky sociálny fond

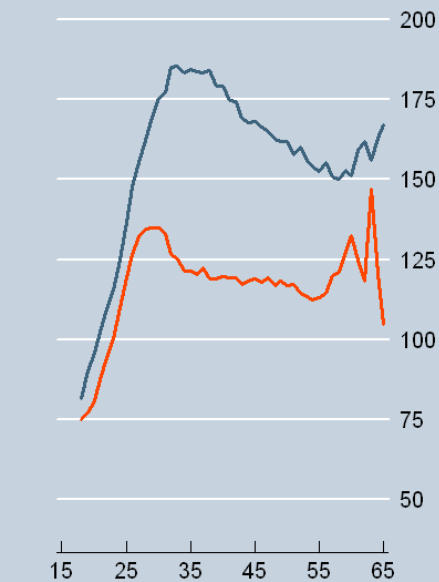
Vývoj hodinových miezd mužov a žien podľa sféry

Priemer

nepodnikateľská sféra



podnikateľská sféra

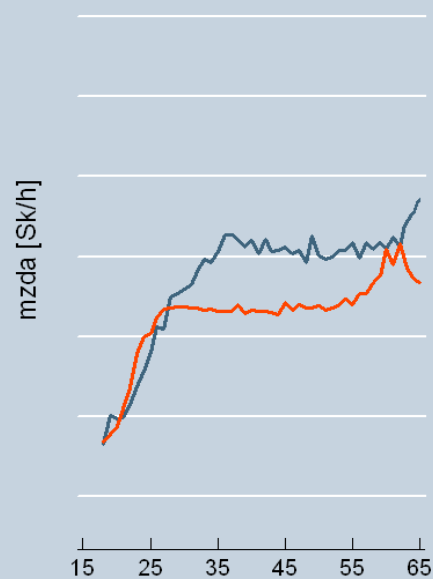


vek [roky]

— muži — ženy

Medián

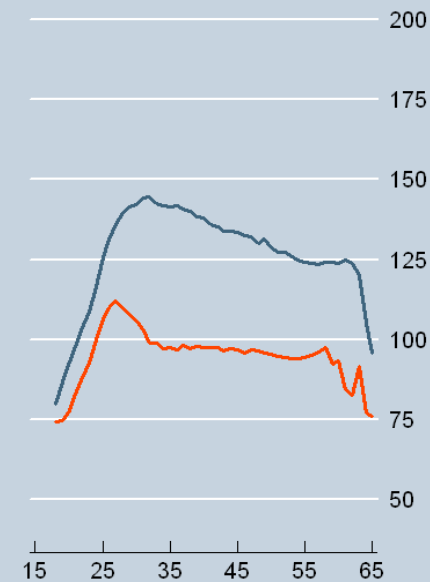
nepodnikateľská sféra



vek [roky]

— muži — ženy

podnikateľská sféra



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania v sférach

Nepodnikateľská sféra

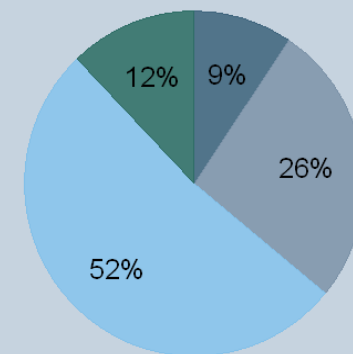
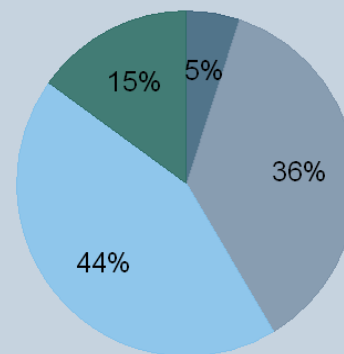
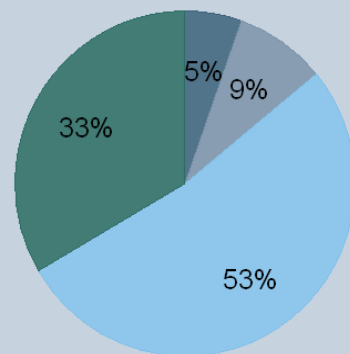
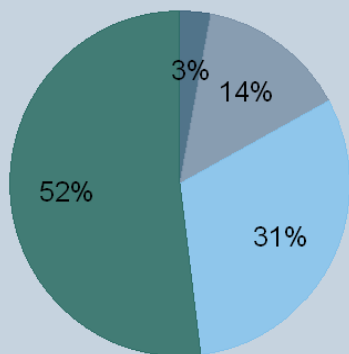
Podnikateľská sféra

muži

ženy

muži

ženy



ZŠ
 Vyuč.
 SŠ+VOŠ
 VŠ

ZŠ
 Vyuč.
 SŠ+VOŠ
 VŠ

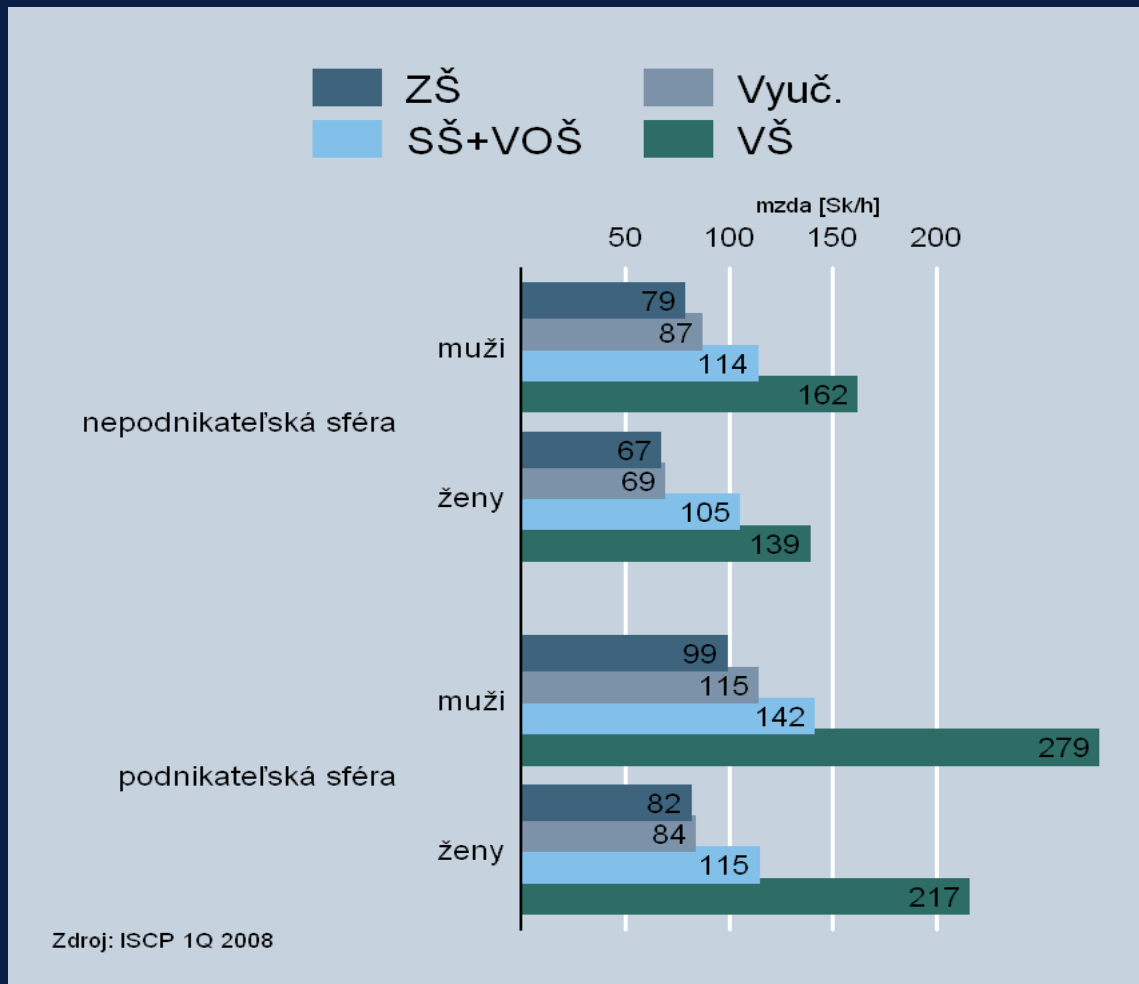
Zdroj: ISCP 1Q 2008

Zdroj: ISCP 1Q 2008



Európsky sociálny fond

Vývoj priemerných hodinových zárobkov mužov a žien podľa sféry a vzdelania



Rodový mzdový rozdiel vo vybraných zamestnaniach

Vybrané zamestnania (najlepšie a najhoršie platené)

Zamestnanie	Podiel žien	Rozdiel
3143 - Piloti, navigátori a leteckí technici	4,67%	61,73%
1210 - Riad. a prezidenti veľk. org., podnikov, spoločností	18,82%	41,56%
1123 - Preds. Ústav. súdu, Najvyš. správ. a vrch. súdov	30,00%	-0,91%
2424 - Štátni zástupcovia	45,86%	2,08%
9141 - Domovníci, správcovia domov	74,81%	37,63%
5124 - Barmani	78,46%	-7,75%
5220 - Predavači v stánkoch a v tržniciach	97,78%	30,97
5133 - Opatrov. v domác. /chorých, invalidov, prestár. obč./	92,45%	-40,19%
Spolu hrubý mzdový rozdiel	48,00%	-27,60%

panel 1Q 2006, 1Q 2008



Európsky sociálny fond

Jobcells – bunková metóda

- pracovné bunky (rovnaký plat za rovnakú prácu)
 - konštrukcia
 - úroveň KZAM 4
 - veľkosť bunky

	ROZDIEL [%]			
	bunka 1		bunka 10	
sféra	priemer	medián	priemer	medián
spolu	7,0	6,4	10,7	9,8
nepodnikateľská	3,3	3,1	6,7	6,5
podnikateľská	8,2	7,4	12,0	10,8



Vplyv segregácie zamestnancov

- segregácia (index, zmeny v čase, rozklad)
 - konštrukcia – Duncanov segregáčny index
 - úroveň KZAM 2

spolu	58,5%
podnikateľská sféra	58,0%
nepodnikateľská sféra	56,7%

Triedenie	Zmena [% bod]	Zdroj zmeny ss eff/comp eff [%]
Spolu	-0,584	26/74

panel 1Q 2006, 1Q 2008



Rozklad mzdového rozdielu

■ Oaxaca Blinder rozklad (vysvetlený a nevysvetlený rozdiel)

Krok	Sféra			
	Nepodnikateľská		Podnikateľská	
	Rozdiel [ln]	Zmena [%]	Rozdiel [ln]	Zmena [%]
1	0,160	-	0,281	-
2	0,117	27	0,288	-2
3	0,115	28	0,261	7
4	0,123	23	0,249	12
5	0,084	48	0,155	45
6	0,122	23	0,218	23

1. hrubý rozdiel
2. osobnostné charakteristiky (vek, vzdelanie)
3. +charakteristiky na trhu práce (úväzok, typ zmluvy)
4. +firemné charakteristiky (odvetvie, veľkosť, región, vlastníctvo)
5. +segregácia (podiel žien v: podniku, odvetví, zamestnaní)
6. osobnostné, firemné, kzam2

