

9 Ex ante kondicionality

Tabuľka 1: Identifikácia ex ante kondicionalít a hodnotenie ich plnenia

Ex ante kondicionalita	Prioritná os alebo prioritné osi, na ktoré sa ex ante kondicionalita vzťahuje	Splnenie ex ante kondicionality Áno/Nie/Čiastočne	Kritériá	Splnenie kritérií Áno/Nie	Odkaz (odkaz na stratégie, právny akt alebo iné relevantné dokumenty, vrátane odkazov na príslušné časti, články alebo odseky, doplnené hypertextovými prepojeniami na internetové stránky, alebo prístupom k úplnému textu)	Vysvetlenia
<p>Nediskriminácia</p> <p>Existencia administratívnych kapacít pre implementáciu a uplatňovanie antidiskriminačných zákonov EÚ a politiky v oblasti Európskych štrukturálnych a investičných fondov.</p>		čiastočne	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zahnutie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami, prostredníctvom prípravy a implementácie programov vrátane poskytovania poradenstva v oblasti rovnosti v rámci aktivít spojených s EŠI fondami.	NIE	<p><u>Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov</u></p> <p><u>Antidiskriminačný zákon (Zákona 365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov) úplne znenie na: http://www.gender.gov.sk/?page_id=72</u></p>	<p>K plneniu jednotlivých kritérií:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orgán zodpovedný za nediskrimináciu v zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov je za koordináciu štátnej politiky v oblasti rovnosti príležitostí zodpovedné MPSVR SR. Preto v zmysle návrhu Partnerskej dohody má byť aj za koordináciu horizontálneho princípu rovnosti príležitostí resp. nediskriminácia zodpovedné MPSVR SR. Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, ďalej len „ORRRP“ je výkonným orgánom pre implementáciu programov a za poskytovanie poradenstva je zodpovedné Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (SNSLP). V zmysle Zákona 365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) plní túto funkciu SNS LP. Úlohou Strediska je komplexné pôsobenie v oblasti ľudských práv a základných slobôd. Svoju činnosť SNSLP zameriava na oblasti: monitorovania a hodnotia dodržiavania ľudských práv a dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona, uskutočňovanie výskumov a prieskumov na poskytovanie údajov oblasti ľudských práv a základných slobôd, vrátane práv dieťaťa, zabezpečenia právnej pomoci obetiam diskriminácie a prejavov intolerancie. V súčasnosti sa pripravujú opatrenia na zvýšenie efektivity spomínaného strediska. - Existencia plánu konzultovania a zapojenia orgánov zodpovedných za boj proti diskriminácii a konkrétne kroky na uľahčenie aktívneho zapojenia národného orgánu pre rovnosť. - Usmernenie CKO na prípravu operačných programov/programov SR na programové obdobie 2014 - 2020 v časti 2.1 <i>Zriadenie pracovnej skupiny na prípravu OP a princíp partnerstva</i> hovorí o povinnej účasti zástupcov MPSVR SR ako koordinátorov horizontálnych princípov rovnosti príležitostí a rodová rovnosť v pracovnej skupine každého operačného programu, avšak zo strany OP nebola táto povinnosť dodržaná. Súčasný koordinátor HP RP, ako orgán zodpovedný za prípravu a implementáciu horizontálnych princípov rodová rovnosť a nediskriminácia, nie je riadnym členom a zástupcom rezortu vo všetkých menovaných pracovných skupinách, čo obmedzuje prístup k informáciám. <p>Občianske spoločnosti budú zastupovať rodovú rovnosť, nediskrimináciu a osoby so zdravotným postihnutím prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií ako napr. Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR, Občianske združenie Myslíme – centrum kultúry Nepočujúcich, o. z., Občianske združenie Otvorme dvere, otvorme srdcia, Občianske</p>

					<p>združenie Život s autizmom-LTK, Organizácia muskulárných dystrofikov v SR, Slovenský Červený kríž, Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR.</p> <p>Výbor pre rodovú rovnosť je stálym odborným orgánom Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „rada“) pre otázky týkajúce sa rodovej rovnosti a pre oblasť implementácie Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, ďalších medzinárodných dohovorov ukladajúcich povinnosť eliminovať diskrimináciu z dôvodu pohlavia a rodu a legislatívy Európskej únie v tejto oblasti. Výbor plní funkciu konzultatívneho orgánu vo veciach rodovej rovnosti v zmysle Ústavy Slovenskej republiky, kde členovia sú zástupcovia štátnej správy, odborných inštitúcií a tretieho sektora..</p> <p>Ďalší zoznam a adresár spolupracujúcich mimovládnych organizácií v SR venujúcich sa právam žien a rodovej rovnosti je dostupný na webovom sídle odboru: http://www.gender.gov.sk/?page_id=347</p>
			Opatrenia na školenia personálu orgánov zahrnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii.	Nie	<p>K plneniu jednotlivých kritérií:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existencia plánu školení zameraného najmä na európske antidiskriminačné právo a politiku - Plán sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zapojených do využívania fondov ESI (riadiace orgány, sprostredkovateľské orgány, certifikačné orgány a kontrolné orgány) na všetkých relevantných úrovniach. <p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov(vrátane hodnotiteľov) a následné podanie projektu z OPTP na finančné zabezpečenie školení; V súčasnosti Koordinátor disponuje s minimálnymi finančnými prostriedkami z OP TP na štartovacie aktivity pre začiatkové obdobie PO 2014 - 2020.Predpokladaný termín podania projektu do 15. februára 2014. V PO 2014 – 2020 sa ráta s financovaním týchto aktivít prostredníctvom OP TP.</p> <p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu nového PO, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahrnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii, o rodovej rovnosti rovnako ako aj o gender mainstreaming a o zdravotnom postihnutí.</p> <p>Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly,</p>
Rodová rovnosť		čiastočne	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcem členských štátov na zahrnutie orgánov zodpovedných za rovnosť príležitostí, prostredníctvom prípravy a	Nie	<p><u>Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov</u></p> <p><u>Antidiskriminačný zákon</u></p> <p>K plneniu jednotlivých kritérií:</p> <p>Orgán zodpovedný za podporu nediskriminácie je v zmysle zákona Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov je za koordináciu štátnej politiky v oblasti rodovej rovnosti zodpovedné MPSVR SR. Preto v zmysle návrhu Partnerskej dohody má byť aj za koordináciu horizontálneho princípu rodová rovnosť zodpovedné MPSVR SR , ktoré zabezpečuje tvorbu a realizáciu štátnej politiky rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a koordináciu celoštátneho systému rodovej rovnosti a</p>

<p>zákonov EÚ a politiky v oblasti Európskych štrukturálnych a investičných fondov.</p>			<p>implementácie programov vrátane poskytovania poradenstva v oblasti rovnosti príležitostí v rámci aktivít spojených s EŠF fondami.</p>		<p>(Zákona 365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov)</p> <p>Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013: http://www.gender.gov.sk/?page_id=294</p>	<p>rovnosti príležitostí; pri tejto činnosti vychádza z medzinárodných dokumentov, ktorými je Slovenská republika viazaná a spolupracuje s Výborom pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť SR</p> <p>- Usmernenie CKO na prípravu operačných programov/programov SR na programové obdobie 2014 - 2020 v časti 2.1 <i>Zriadenie pracovnej skupiny na prípravu OP a princíp partnerstva</i> hovorí o povinnej účasti zástupcov MPSVR SR ako koordinátorov horizontálnych princípov rovnosti príležitostí a rodová rovnosť v pracovnej skupine každého operačného programu, avšak zo strany OP nebola táto povinnosť dodržaná. Súčasný koordinátor HP RP, ako orgán zodpovedný za prípravu a implementáciu horizontálnych princípov rodová rovnosť a nediskriminácia, nie je riadnym členom a zástupcom rezortu vo všetkých menovaných pracovných skupinách, čo obmedzuje prístup k informáciám.</p> <p>Občianske spoločnosti budú zastupovať rodovú rovnosť, nediskrimináciu a osoby so zdravotným postihnutím prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií ako napr. Národná rada občanov so zdravotným postihnutím v SR, Občianske združenie Myslíim–centrum kultúry Nepočujúcich, o. z., Občianske združenie Otvorme dvere, otvorme srdcia, Občianske združenie Život s autizmom-LTK, Organizácia muskulárných dystrofiíkov v SR, Slovenský Červený kríž, Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR.</p> <p>- Zriadenie národného orgánu pre rodovú rovnosť v zmysle čl. 20 Smernice 2006/54/EC Existencia plánu konzultovania a zapojenia orgánov zodpovedných za rodovú rovnosť a konkrétne kroky na uľahčenie aktívneho zapojenia národného orgánu pre rovnosť</p> <p>Usmernenie CKO na prípravu operačných programov/programov SR na programové obdobie 2014 - 2020 v časti 2.1 <i>Zriadenie pracovnej skupiny na prípravu OP a princíp partnerstva</i> hovorí o povinnej účasti zástupcov MPSVR SR ako koordinátorov horizontálnych princípov rovnosti príležitostí a rodová rovnosť v pracovnej skupine každého operačného programu, avšak zo strany OP nebola táto povinnosť dodržaná. Súčasný koordinátor HP RP, ako orgán zodpovedný za prípravu a implementáciu horizontálnych princípov rodová rovnosť a nediskriminácia, nie je riadnym členom a zástupcom rezortu vo všetkých menovaných pracovných skupinách, čo obmedzuje prístup k informáciám.</p> <p>Výbor pre rodovú rovnosť je stálym odborným orgánom Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „rada“) pre otázky týkajúce sa rodovej rovnosti a pre oblasť implementácie Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, ďalších medzinárodných dohovorov ukladajúcich povinnosť eliminovať diskrimináciu z dôvodu pohlavia a rodu a legislatívy Európskej únie v tejto oblasti. Výbor plní funkciu konzultatívneho orgánu vo veciach rodovej rovnosti v zmysle Ústavy Slovenskej republiky, kde členovia sú zástupcovia štátnej správy, odborných inštitúcií a tretieho sektora..</p> <p>Ďalší zoznam a adresár spolupracujúcich mimovládnych organizácií v SR venujúcich sa právam žien a rodovej rovnosti je dostupný na webovom sídle odboru: http://www.gender.gov.sk/?page_id=347 Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013 je dostupná na webovom sídle Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Nová Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 - 2020 sa pripravuje na základe vyhodnotenia súčasnej Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013. Nová stratégia bude aktuálna v októbri 2014.</p>
---	--	--	--	--	--	--

			<p>Opatrenia na školenia personálu orgánov zahrnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o rodovej rovnosti rovnako ako aj o gender mainstreaming.</p>	Nie		<p>K plneniu jednotlivých kritérií:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existencia plánu školení zameraných na rodovú rovnosť ako aj uplatňovanie rodového hľadiska (gender mainstreaming) - Plán sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zapojených do využívania fondov ESI (riadiace orgány, sprostredkovateľské orgány, certifikačné orgány a kontrolné orgány) na všetkých relevantných úrovniach. <p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov (vrátane hodnotiteľov) a následné podanie projektu z OPTP na finančné zabezpečenie školení; V súčasnosti Koordinátor disponuje s minimálnymi finančnými prostriedkami z OP TP na štartovacie aktivity pre začiatkové obdobie PO 2014 - 2020. Predpokladaný termín podania projektu do 15. februára 2014. V PO 2014 – 2020 sa ráta s financovaním týchto aktivít prostredníctvom OP TP.</p> <p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu nového PO, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahrnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii, o rodovej rovnosti rovnako ako aj o gender mainstreaming a o zdravotnom postihnutí.</p> <p>Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly,</p>
<p>Zdravotné postihnutie Existencia administratívnych kapacít pre implementáciu a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠI fondov v súlade s rozhodnutím Rady z 26. novembra 2009 (2010/48/EC).</p>	Čiastočne	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na konzultácie a zahrnutie orgánov zodpovedných za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím alebo orgánov zodpovedných za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím a iných relevantných zainteresovaných osôb prostredníctvom prípravy a implementácie programov.</p>	áno	<p>Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020.</p> <p>Materiál bude po schválení vládou SR umiestnený na internetovú stránku MPSVR SR www.employment.gov.sk</p>	<p>Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020 (Uznesenie vlády č. 25/2014 z 15.1.2014) je zameraný na dosahovanie pokroku v oblasti ochrany práv osôb so zdravotným postihnutím uznaných Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (ďalej iba „Dohovor“) a pokroku pri ich používaní. Prostredníctvom Národného programu SR implementuje Dohovor, vrátane inštitucionálneho zabezpečenia procesu jeho implementácie a monitorovania. Materiál je zameraný na cieľovú skupinu – osoby so zdravotným postihnutím, ktoré sa podieľali na tvorbe materiálu prostredníctvom svojich reprezentatívnych organizácií tak, ako si to vyžaduje čl. 4 ods. 3 Dohovoru. Základným cieľom Národného programu je prostredníctvom definovaných úloh a opatrení zabezpečiť dosahovanie pokroku v oblasti ochrany práv osôb so zdravotným postihnutím uznaných Dohovorom a pokroku pri ich používaní. Uznesenie č.25/2014 je záväzná pre všetky rezorty a následne aj pre nové OP. Tento materiál bude následne zakomponovaný do pripravovaných OP a jeho ciele týkajúce sa pomoci ľuďom so zdravotným postihnutím aplikované v OP formou aktivít, merateľných indikátorov a spôsobom hodnotenia. Predmetný materiál je záväzným a výkonným nástrojom Slovenskej republiky na implementáciu Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.</p> <p>V súčasnosti prebieha v SR novelizácia Stavebného zákona a jeho vykonávacích vyhlášok, ktoré upravujú podmienky prístupnosti. V rámci tohto zákona sa nanovo upravuje aj dodržiavanie a sankcionovanie predmetného zákona a jeho vyhlášok. Zákon je v stave pripomienkovania a zapracovania pripomienok od leta 2013.</p>	

		<p>Opatrenia na školenia personálu orgánov zahnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach platných zákonov a politiky EÚ o zdravotnom postihnutí, vrátane dosiahnuteľnosti a praktickej aplikácie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, ako je podľa potreby zohľadnené v národnej legislatíve a legislatíve EÚ.</p>	áno	<p>Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020.</p> <p>Materiál bude po schválení vládou SR umiestnený na internetovú stránku MPSVR SR www.employment.gov.sk</p>	<p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov(vrátane hodnotiteľov) a následné podanie projektu z OPTP na finančné zabezpečenie školení; V PO 2014 – 2020 sa ráta s financovaním týchto aktivít prostredníctvom OP TP.</p> <p>Školiace a vzdelávacie aktivity (školenia, semináre, tréningy a informovania zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiál, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/lokálnych masmédiách a iné bude vykonávať garant za HP pre nasledovné cieľové skupiny:</p> <p>Osoby na RO zodpovedné za prípravu nového PO, kontaktné osoby pre HP RP zodpovedné za koordináciu HP RP na úrovni jednotlivých OP, členovia pracovnej skupiny HP RP, manažéri monitorovania a hodnotenia, vyšší riadiaci pracovníci, hodnotitelia projektov a taktiež personál orgánov zahnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii, o rodovej rovnosti rovnako ako aj o gender mainstreaming a o zdravotnom postihnutí. Školenia sa budú týkať spôsobu hodnotenia, procesu implementácie, monitorovania, kontroly,</p>
		<p>Opatrenia na zabezpečenie monitorovania realizácie článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠI fondom, prostredníctvom prípravy a implementácie programov.</p>	áno	<p>Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020.</p> <p>Materiál bude po schválení vládou SR umiestnený na internetovú stránku MPSVR SR www.employment.gov.sk</p>	<p>MPSVR SR zabezpečuje plnenie čl. 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím práve prostredníctvom Národného programu, kde sa téme bezbariérovosť venuje samostatná kapitola a k nej prináležiace opatrenia. Opatrenia vzťahujúce sa k tomuto článku sú zamerané predovšetkým na bezbariérovosť stavieb, dopravy a prístup k tovarom, službám a informáciám.</p> <p>Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou bude samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t. j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípov), ako aj kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípov. Samostatný výstup obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente. Odpočet plnenia dosiahnutej úrovne stanovených cieľov v národnom strategickom dokumente, vrátane návrhu nápravných opatrení a odporúčaní k ich dosiahnutiu, bude každoročne predkladaný do vlády SR. Kontrolný mechanizmus bude zabezpečovať koordinátor horizontálnych princípov v spolupráci s RO.</p>

Tabuľka 25: Aktivity, ktoré budú vykonané pre splnenie všeobecných ex ante kondicionalít

Všeobecné ex ante kondicionality, ktoré sú nesplnené alebo splnené len čiastočne	Nesplnené kritériá	Plánované opatrenie	Termín (dátum)	Orgány zodpovedné za splnenie
<p>Nediskriminácia</p> <p>Existencia administratívnych kapacít pre implementáciu a uplatňovanie antidiskriminačných zákonov EÚ a politiky v oblasti Európskych štrukturálnych a investičných fondov.</p>	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zahnutie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami, prostredníctvom prípravy a implementácie programov vrátane poskytovania poradenstva v oblasti rovnosti v rámci aktivít spojených s EŠI fondami.</p>	<p>Vzhľadom na zvýšenú pozornosť venovanú v novom PO uplatňovaniu horizontálnych princípov nediskriminácie a rodovej rovnosti a rozšírenie povinností a pôsobností HP sa bude vyžadovať navýšenie administratívnych kapacít u koordinátora oboch horizontálnych princípov, ktorým má byť poverený Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Bude vytvorený samostatný subjekt koordinácie horizontálnych princípov, v ktorom predpokladáme 7 pracovných miest plus 1 asistenta/ku. Všetky miesta v rámci subjektu budú refundované v rámci technickej asistencie. Novo vytvorené miesta budú zamerané na metodické vedenie, analytickú, strategickú, legislatívnu a vzdelávaciu činnosť súvisiacu s implementáciou oboch horizontálnych princípov v EŠIF. Ich náplň práce bude zameraná na aktivity súvisiace s povinnosťami každého subjektu fondov so zameraním na tématicku prierezovosť horizontálnych princípov. Prierezovosť všetkými fondami a rozšírenie pôsobnosti súčasného HP RP si vyžaduje maximálne posilnenie kapacít s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie aktivity, hodnotiaci, výberový proces ale aj na monitorovanie a kontrolu – vychádzajúc z nového Návrhu Systému riadenia a kontroly pre PO 2014 – 2020..</p>	<p>31.1.2014</p>	<p>MPSVR SR CKO</p>
	<p>Opatrenia na školenia personálu orgánov zahnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o nediskriminácii.</p>	<p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov/kýň zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OPTP na finančné zabezpečenie školení; predpokladaný termín do 15.02.2014</p>	<p>15.02.2014</p>	<p>MPSVR SR CKO</p>
<p>Rodová rovnosť</p> <p>Existencia administratívnych kapacít pre implementáciu a uplatňovanie antidiskriminačných zákonov EÚ a politiky v oblasti Európskych štrukturálnych a investičných fondov.</p>	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zahnutie orgánov zodpovedných za rovnosť príležitostí, prostredníctvom prípravy a implementácie programov vrátane poskytovania poradenstva v oblasti rovnosti príležitostí v rámci aktivít spojených s EŠI fondami.</p>	<p>Vzhľadom na zvýšenú pozornosť venovanú v novom PO uplatňovaniu horizontálnych princípov nediskriminácie a rodovej rovnosti a rozšírenie povinností a pôsobností HP sa bude vyžadovať navýšenie administratívnych kapacít u koordinátora oboch horizontálnych princípov, ktorým má byť poverený Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Bude vytvorený samostatný subjekt koordinácie horizontálnych princípov, v ktorom predpokladáme 7 pracovných miest plus 1 asistenta/ku. Všetky miesta v rámci subjektu budú refundované v rámci technickej asistencie. Novo vytvorené miesta budú zamerané na metodické vedenie a analytickú,</p>	<p>31.1.2014</p>	<p>MPSVR SR CKO</p>

		<p>strategickú, legislatívnu a vzdelávaciu činnosť súvisiacu s implementáciou oboch horizontálnych princípov v EŠIF. Ich náplň práce bude zameraná na aktivity súvisiace s povinnosťami každého subjektu fondov so zameraním na tématiku prierezovosť horizontálnych princípov. Prierezovosť všetkými fondami a rozšírenie pôsobnosti súčasného HP RP si vyžaduje maximálne posilnenie kapacít s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie aktivity, hodnotiaci, výberový proces ale aj na monitorovanie a kontrolu – vychádzajúc z nového Návrhu Systému riadenia a kontroly pre PO 2014 – 2020.</p> <p>Nová Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 - 2020 sa pripravuje na základe vyhodnotenia súčasnej Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013. Nová stratégia bude aktuálna v októbri 2014.</p>		
	<p>Opatrenia na školenia personálu orgánov zahnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach zákonov a politiky EÚ o rodovej rovnosti rovnako ako aj o gender mainstreaming.</p>	<p>Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov/kýň zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OPTP na finančné zabezpečenie školení; predpokladaný termín do 15.02.2014</p>	15.02.2014	MPSVR SR CKO
<p>Zdravotné postihnutie</p> <p>Existencia administratívnych kapacít pre implementáciu a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠI fondov v súlade s rozhodnutím Rady z 26. novembra 2009 (2010/48/EC).</p>	<p>Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov v oblasti spolupráce a zahnutia orgánov zodpovedných za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím a iných relevantných zainteresovaných osôb prostredníctvom prípravy a implementácie programov.</p>	<p>Vykonať analýzu potreby posilnenia administratívnych kapacít–OIOZP MPSVR SR a následne posilniť administratívne kapacity v zmysle výsledkov analýzy</p>	1.3. 2014	MPSVR SR
	<p>Opatrenia na školenia personálu orgánov zahnutých v manažmente a kontrole EŠI fondov v oblastiach platných zákonov a politiky EÚ o zdravotnom postihnutí, vrátane dosiahnuteľnosti a praktickej aplikácie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, ako je podľa potreby zohľadnené v národnej legislatíve a legislatíve EÚ.</p>	<p>Vypracovanie stratégie a systému zvyšovania povedomia pre zamestnancov/kýne zapojených do využívania fondov;</p>	15.02.2014	MPSVR SR
		<p>Plán školení a tréningov pre zamestnancov/kyne zapojených do využívania fondov;</p>	15.03.2014	MPSVR SR
	<p>Opatrenia na zabezpečenie monitorovania realizácie článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠI fondom, prostredníctvom prípravy a implementácie</p>	<p>Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou bude samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t. j. popisom vykonaných aktivít, ich</p>	31.10. 2014	MPSVR SR

programov.	<p>výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípov), ako aj kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípov. Samostatný výstup obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente. Odpočet plnenia dosiahnutej úrovne stanovených cieľov v národnom strategickom dokumente, vrátane návrhu nápravných opatrení a odporúčaní k ich dosiahnutiu, bude každoročne predkladaný do vlády SR.</p> <p>Indikátory v oblasti osôb so zdravotným postihnutím (assessment grid) bude súčasťou monitorovacej správy – príloha HP.</p>		
------------	--	--	--