

Závazky SR v oblasti rodovej rovnosti

Slovenská republika

Legislatíva:

365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)

(11) Za diskrimináciu z dôvodu

- a) pohlavia sa považuje aj diskriminácia z dôvodu tehotenstva alebo materstva, ako aj diskriminácia z dôvodu pohlavnej alebo rodovej identifikácie,

§ 8a

- b) (1) Diskriminácia nie je prijatie dočasných vyrovnávacích opatrení orgánmi verejnej správy alebo inými právnickými osobami smerujúcich k odstráneniu znevýhodnení vyplývajúcich z dôvodov rasového alebo etnického pôvodu, príslušnosti k národnostnej menšine alebo etnickej skupine, rodu alebo pohlavia, veku alebo zdravotného postihnutia, ktorých cieľom je zabezpečiť rovnosť príležitostí v praxi.

Kompetenčný zákon: Zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy - Zákon č. 575/2001 Z. z. -

(3) Stálymi poradnými orgánmi vlády sú Legislatívna rada vlády Slovenskej republiky, Hospodárska rada vlády Slovenskej republiky a Rada vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

§ 15

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

(1) Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky je ústredným orgánom štátnej správy pre „h) rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí a koordináciu štátnej politiky v danej oblasti.“.

Stratégie a správy:

[Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2012](#)

[Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2011](#)

[Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti v SR za rok 2010](#)

[Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti v SR za rok 2009](#) a [Príloha k súhrnnej správe o stave rodovej rovnosti v SR za rok 2009](#)

Súhrnná správa o stave rodovej rovnosti v SR za rok 2008; [Súhrnná správa](#);

[Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009-2013](#) / [ENG](#)

[Národný akčný plán rodovej rovnosti na roky 2010 – 2013](#) / [ENG](#)

Úroveň OSN

Najvýznamnejším dokumentom zabezpečujúcim práva žien a odstránenie diskriminácie na základe pohlavia resp. rodu je [Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien \(CEDAW\)](#), schválený 1979, platný od 3.9.1981, pre ČSFR platný od 1987, zákon č. 62/1987 Zb.). Ten v čl. 1 definuje diskrimináciu žien ako „*akékoľvek rozlišovanie, postihovanie alebo zvýhodňovanie na základe pohlavia, ktorých účelom alebo účinkom je poškodiť alebo porušiť uznávanie, užívanie alebo uplatňovanie ľudských práv a základných slobôd v politickej, ekonomickej, spoločenskej, kultúrnej, občianskej alebo vo všetkých ostatných oblastiach ženami bez ohľadu na ich manželský stav a na základe rovnosti mužov a žien.*”

Dohovor upravil aj povinnosti štátov, ktoré na ochranu žien pred diskrimináciou musia urobiť. Princíp rovnoprávnosti sa musí odraziť v ich národných ústavách i ďalšej legislatíve, ktorá musí obsahovať aj prípadné sankcie zakazujúce akúkoľvek diskrimináciu žien.

V článku 5 Dohovoru od štátov požaduje, aby urobili opatrenia na zmenu spoločenských a kultúrnych vzorov správania sa mužov a žien s cieľom dosiahnuť odstránenie predsudkov a zvykov, ktoré sú založené na myšlienke podradenosti alebo nadradenosti jedného z pohlaví alebo stereotypných úloh mužov a žien.

Prvý krát bola v medzinárodnom dohovore zakotvená nevyhnutnosť zmeny spoločenských a kultúrnych zvyklostí a stereotypov týkajúcich sa správania žien a mužov. Fakticky sa tak uznalo, že základným problémom rovnosti práv rodov a diskriminácie žien je spoločenské vedomie o postavení, úlohách a rolách žien a mužov. V súlade s čl. 17 Dohovoru (CEDAW) nad jeho dodržiavaním vykonáva kontrolu **Výbor pre odstránenie diskriminácie žien**. Zmluvné strany sú povinné každé štyri roky predkladať správy o legislatívnych, súdnych, administratívnych alebo iných opatreniach, ktoré prijali za účelom uvedenia Dohovoru do života a o pokroku, ktorý sa v tomto smere dosiahol.

[Opčný protokol k Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien](#) (prijatý 22.12.1999, ratifikovaný 22.9.2000, uverejnený v Zb. č. 343/2001 Z.z.) Z hľadiska implementácie Dohovoru (CEDAW) je považovaný za inštitút garancie ženských ľudských práv v krajinách, ktoré Opčný protokol prijali, nakoľko umožňuje ženám podávať individuálne sťažnosti na porušovanie ľudských práv žien Výboru pre odstránenie diskriminácie žien, ktorý musí tieto sťažnosti prerokovať a riešiť.

Dohovor je dynamicky sa vyvíjajúci dokument, ktorý zohľadňuje vývoj v oblasti medzinárodného práva. Od svojho prvého zasadnutia v roku 1982 Výbor pre odstránenie diskriminácie žien a ďalšie zainteresované strany na národnej i medzinárodnej úrovni prispievajú k objasneniu a lepšiemu pochopeniu vecného obsahu článkov Dohovoru, osobitného charakteru diskriminácie žien a rozličných nástrojov potrebných na boj proti tejto forme diskriminácie.

[Všeobecné odporúčania Výboru pre odstránenie diskriminácie žien č 5, 6, 13, 15, 17, 19, 23 a 24](#)

Všeobecné odporúčanie č. 28 o základných povinnostiach zmluvných štátov podľa článku 2 Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien:

3. Dohovor je súčasťou komplexného medzinárodného ľudsko-právneho rámca zameraného na zabezpečenie uplatňovania všetkých ľudských práv pre všetkých a na odstránenie všetkých foriem diskriminácie žien z dôvodu pohlavia a rodu. Charta OSN, Všeobecná deklarácia ľudských práv, Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, Dohovor o právach dieťaťa, Medzinárodný dohovor o ochrane práv všetkých migrujúcich pracovníkov a členov ich rodín a Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím obsahujú explicitné ustanovenia, ktoré zaručujú rovnosť žien a mužov pri uplatňovaní práv, ktoré sú v uvedených dokumentoch zakotvené, kým ďalšie medzinárodného ľudsko-právne dohovory, napr. Medzinárodný dohovor o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie, implicitne vychádzajú z konceptu zákazu diskriminácie z dôvodu pohlavia a rodu. Dohovory Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za prácu rovnakej hodnoty (č. 100), o diskriminácii v zamestnaní a povolaniach (č. 111) a o pracovníkoch so zodpovednosťou za rodinu (č. 156), Dohovor UNESCO proti diskriminácii vo vzdelávaní, Deklarácia o odstránení diskriminácie žien, Viedenská deklarácia a akčný plán, Akčný plán z Káhiry a Pekinská deklarácia a Akčná platforma tiež prispievajú k medzinárodnoprávnej úprave rovnosti žien a mužov a nediskriminácie. Rovnako aj záväzky zmluvných štátov, ktoré im vyplývajú z ich členstva v regionálnych ľudsko-právnych systémoch, sú komplementárne k univerzálnemu právnemu rámcu v oblasti ľudských práv.

4. Cieľom Dohovoru je odstrániť všetky formy diskriminácie žien z dôvodu pohlavia. Dohovor im zaručuje rovnaké priznanie, využívanie a výkon všetkých ľudských práv a základných slobôd v politickej, hospodárskej, sociálnej, kultúrnej, občianskej, domácej a ďalších oblastiach bez ohľadu na ich manželský stav a na základe rovnosti s mužmi.

5. Aj keď sa v Dohovore uvádza len diskriminácia z dôvodu pohlavia, z výkladu článku 1 v spojení s článkom 2 písm. f) a článkom 5 písm. a) vyplýva, že **Dohovor sa týka rodovo podmienenej diskriminácie žien**. Výraz pohlavie označuje biologické rozdiely medzi mužmi a ženami. Pojmom rod sa označujú sociálne konštruované identity, vlastnosti a role žien a mužov a sociálne a kultúrne vnímanie týchto biologických rozdielov spoločnosťou, ktoré vedie k hierarchizácii postavenia žien a mužov a rozdeleniu moci a práv v prospech mužov na úkor žien. Takéto spoločenské postavenie žien a mužov je ovplyvnené politickými, hospodárskymi, kultúrnymi, náboženskými a ideologickými faktormi a ďalšími vonkajšími okolnosťami a rovnako ho možno prostredníctvom kultúry, spoločnosti a komunity zmeniť. Uplatňovanie Dohovoru na rodovo podmienenú diskrimináciu jednoznačne vyplýva z definície diskriminácie uvedenej v článku 1. Definícia zdôrazňuje, že za diskrimináciu sa považuje akékoľvek rozlišovanie, vylúčenie alebo obmedzenie, ktorého cieľom alebo výsledkom je odopretie výkonu ľudských práv a slobôd ženám, a to aj v prípade, keď nejde o úmyselnú (vedomú) diskrimináciu. Z toho vyplýva, že rovnaké alebo neutrálne zaobchádzanie so ženami a mužmi by mohlo predstavovať diskrimináciu žien, ak by výsledkom alebo účinkom takého konania bolo odopretie ženám vykonávať určité právo, pretože toto konanie nezohľadnilo už existujúce rodovo podmienené znevýhodnenie a nerovnosť žien. Názory Výboru v tejto problematike možno dokumentovať jeho posudkami správ, všeobecnými

odporúčaniami, rozhodnutiami, návrhmi a vyhláseniami, ako aj jeho posudkami k individuálnej komunikácii a spôsobu vedenia vyšetrovaní podľa opčného protokolu.

Všeobecné odporúčanie č. 19 (11. zasadnutie, 1992) (skrátené)

Násilie na ženách

Všeobecné poznámky:

1. Diskriminácia žien je definovaná v článku 1 Dohovoru. **Definícia diskriminácie zahŕňa rodovo podmienené násilie, t.j. násilné činy, ktoré sú namierené proti žene, lebo je žena**, resp. ktoré majú na ženy neprimeraný dopad. Patrí sem každý prejav **rodovo podmieneného násilia**, ktorý má alebo by mohol mať za následok telesnú, sexuálnu alebo duševnú ujmu alebo utrpenie žien, hrozba takýmito činmi, zastrašovanie a iné formy obmedzovania slobody.

Rodovo podmienené násilie môže byť v rozpore s konkrétnymi ustanoveniami Dohovoru bez ohľadu na to, či sa násilie v týchto ustanoveniach výslovne uvádza.

2. Diskrimináciou v zmysle článku 1 Dohovoru je **rodovo podmienené násilie**, ktoré obmedzuje alebo znemožňuje uplatňovanie ľudských práv a základných slobôd žien, ktoré vyplývajú zo všeobecného medzinárodného práva alebo z ľudsko-právnych dohôd. Medzi tieto práva a slobody patrí:

(a) právo na život,

(b) právo nebyť vystavená mučeniu alebo krutému, neľudskému alebo ponižujúcemu zaobchádzaniu alebo trestaniu,

(c) právo na rovnakú ochranu podľa humanitárnych noriem v čase medzinárodného alebo domáceho ozbrojeného konfliktu,

(d) právo na osobnú slobodu a bezpečnosť,

(e) právo na rovnakú ochranu podľa zákona,

(f) právo na rovnaké postavenie v rodine,

(g) právo na najvyššie dosiahnuteľnú úroveň fyzického a duševného zdravia,

(h) právo na spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky.

3. Dohovor sa vzťahuje na násilie páchané verejnými orgánmi. Okrem toho, že sú v rozpore s týmto Dohovorom, uvedené prejavy násilia môžu byť porušením povinností štátu, ktoré vyplývajú zo všeobecných medzinárodných ľudsko-právnych zmlúv a iných dohôd.

Poznámky ku konkrétnym článkom Dohovoru:

Článok 2 a 3

5. V článkoch 2 a 3 je stanovený všeobecný záväzok odstrániť diskrimináciu vo všetkých jej formách, ktorý dopĺňa konkrétne záväzky podľa článkov 5 až 16.

Článok 2 písm. f), článok 5 a článok 10 písm. c)

6. Tradičné názory, podľa ktorých sú ženy považované za podriadené mužom, alebo ktoré im pripisujú stereotypné roly, prispievajú k pretrvávaniu zvykov, ktorých súčasťou je násilie alebo nátlak, ako napr. násilie a zneužívanie v rodine, manželstvá z donútenia, vraždy/samovraždy kvôli venu, kyselinové útoky a ženská obriezka. Takéto

predsudky alebo zvyklosti môžu ospravedlňovať **rodovo podmienené násilie** ako určitú formu ochrany alebo kontroly žien. Zámerom takéhoto násilia namiereného proti telesnej a duševnej integrite žien je zbaviť ich možnosti rovnoprávneho užívania a uplatňovania ľudských práv a základných slobôd a povedomia o nich. Hoci táto poznámka sa zaoberá predovšetkým skutočne páchaným násilím alebo hrozbou násilím, zásadným dôsledkom takýchto foriem rodovo podmieneného násilia je to, že pomáhajú zachovávať podriadené postavenie žien a prispievajú k ich nízkej účasti na politickom živote a k nižšej úrovni ich vzdelania, skúseností a pracovných príležitostí.

7. Takéto postoje tiež prispievajú k šíreniu pornografie a zobrazovaniu, resp. inému komerčnému využívaniu žien ako sexuálnych objektov, a nie ako ľudských bytostí. To ďalej vedie k rodovo podmienenému násiliu.

18. V kontexte vyššie uvedených poznámok, Výbor OSN pre odstránenie diskriminácie žien odporúča, aby

(a) zmluvné štáty prijali primerané a účinné opatrenia na odstránenie všetkých foriem rodovo podmieneného násilia, či už na verejnosti, alebo v súkromí,

(b) zmluvné štáty zabezpečili, aby zákony proti násiliu, zneužívaniu, znásilneniu a sexuálnemu obťažovaniu v rodinách a ďalším formám **rodovo podmieneného násilia** poskytovali primeranú ochranu všetkým ženám, a aby rešpektovali ich bezúhonnosť a dôstojnosť. Obetiam by mala byť poskytnutá ochrana a pomoc na primeranej úrovni. Pre účinnú implementáciu Dohovoru je nevyhnutné zorganizovať školenia pre predstaviteľov súdnictva, orgánov činných v trestnom konaní a štátnych úradníkov zamerané na rodovú problematiku,

(c) zmluvné štáty podporovali zber štatistických údajov a výskum týkajúci sa rozšírenia, príčin a následkov násilia a účinnosti opatrení na prevenciu a riešenie násilia,

(d) sa prijali účinné opatrenia, aby médiá zachovávali a propagovali úctu k ženám,

(e) zmluvné štáty vo svojich správach identifikovali povahu a rozšírenie postojov, zvykov a zvyklostí, ktoré vedú k pretrvávaniu násilia na ženách, a druhy násilia, ktoré sú ich výsledkom. Mali by informovať o opatreniach, ktoré vykonali s cieľom eliminovať násilie, a o ich účinkoch,

(f) boli vykonané účinné opatrenia na prekonanie týchto postojov a zvyklostí. Zmluvné štáty by mali zaviesť vzdelávacie a verejné osvetové programy, ktoré pomôžu odstrániť predsudky, ktoré obmedzujú rovnosť žien (odporúčanie č. 3, 1987),

(g) sa prijali konkrétne preventívne a represívne opatrenia, ktoré sú potrebné na odstránenie obchodovania so ženami a sexuálneho vykorisťovania,

(h) zmluvné štáty vo svojich správach opísali rozsah všetkých uvedených problémov a opatrení vrátane trestnoprávnych predpisov, preventívnych a nápravných opatrení, ktoré boli realizované s cieľom poskytnúť ochranu ženám, ktoré sa venujú prostitúcii, alebo ktoré sú predmetom obchodovania so ženami a ďalších foriem sexuálneho vykorisťovania. Účinnosť týchto opatrení by mala byť tiež opísaná,

(i) boli zabezpečené účinné postupy podávania sťažností/žalôb a nápravné opatrenia, vrátane odškodnenia,

(j) zmluvné štáty do svojich správ zapracovali informácie o sexuálnom obťažovaní a

opatreniach na ochranu žien pred sexuálnym obťažovaním a ďalšími prejavmi násilia a nátlaku na pracovisku,

(k) zmluvné štáty zaviedli alebo podporovali služby pre obeť rodinného násilia, znásilnenia, sexuálne motivovaných útokov a ďalších foriem rodovo podmieneného násilia, vrátane útulkov, osobitne vyškolených zdravotníckych pracovníkov, rehabilitačných a poradenských centier,

(l) zmluvné štáty prijali opatrenia na prekonanie takých zvyklostí a pri informovaní o zdravotníckej problematike zohľadnili odporúčania Výboru týkajúce sa ženskej obriezky (odporúčanie č. 14),

(m) zmluvné štáty zabezpečili prijatie opatrení, ktoré zabránia nátlaku/donucovacím praktikám v súvislosti s plodnosťou a reprodukčným správaním, a zabezpečili, aby ženy neboli nútené vyhľadávať nebezpečné a riskantné lekárske zákroky, napr. ilegálne interrupcie, z dôvodu nedostatku primeraných služieb v oblasti kontroly plodnosti,

(n) zmluvné štáty vo svojich správach špecifikovali závažnosť týchto problémov a uviedli opatrenia, ktoré v tejto súvislosti vykonali, a ich dopad,

(o) zmluvné štáty zabezpečili pre ženy na vidieku dostupnosť služieb pre obeť násilia a, v prípade potreby, poskytovanie špeciálnych služieb izolovaným komunitám,

(p) opatrenia, ktoré ich majú chrániť pred násilím, zahŕňali zabezpečenie vzdelávacích a pracovných príležitostí, ako aj monitoring zamestnaneckých podmienok domácich pracovníkov,

(q) zmluvné štáty informovali o rizikách, ktoré hrozia ženám vo vidieckych oblastiach, o rozšírení a povahe prejavov násilia a zneužívania, ktorým sú vystavené, o ich potrebe podporných a iných služieb a prístupe k nim a o účinnosti opatrení na odstránenie násilia,

(r) opatrenia potrebné na odstránenie násilia v rodinách zahŕňali:

(i) trestnoprávne postihy a občianskoprávne nápravné opatrenia v prípadoch domáceho násilia,

(ii) legislatívne predpisy, ktoré znemožnia uplatniť ochranu cti ako dôvod pri obhajobe v prípade napadnutia rodinnej príslušníčky alebo jej vraždy,

(iii) služby na zabezpečenie ochrany a bezpečnosti obetí rodinného násilia, vrátane útulkov a poradenských a rehabilitačných programov,

(iv) prevýchovné programy pre páchatel'ov domáceho násilia,

(v) podporné služby pre rodiny, v ktorých sa vyskytol incest alebo pohlavné zneužívanie,

(s) zmluvné štáty informovali o rozšírenosti domáceho násilia a pohlavného zneužívania a o preventívnych, represívnych a nápravných opatreniach, ktoré vykonali,

(t) zmluvné štáty vykonali všetky legislatívne a iné opatrenia, ktoré sú potrebné na zabezpečenie účinnej ochrany žien pred rodovo podmieneným násilím, okrem iného vrátane:

(i) účinných zákonných opatrení, ktorých súčasťou budú trestnoprávne postihy, občianskoprávne nápravné opatrenia a vyrovnávacie opatrenia na ochranu žien pred všetkými formami násilia vrátane násilia a zneužívania v rodine, sexuálne motivovaných útokov a sexuálneho obťažovania na pracovisku,

(ii) preventívnych opatrení vrátane osvetových a vzdelávacích programov zameraných na zmenu postojov k úlohám a postaveniu mužov a žien,

(iii) ochranných opatrení vrátane útulkov, poradenských, rehabilitačných a podporných služieb pre ženy, ktoré sú obeťami násilia, alebo ktoré sú násilím ohrozené,

(u) zmluvné štáty predkladali správy o všetkých formách rodovo podmieneného násilia, ktoré budú obsahovať všetky dostupné údaje o výskyte každej formy násilia a dopadoch na ženy, ktoré sú ich obeťou,

(v) správy zmluvných štátov obsahovali informácie o zákonných, preventívnych a ochranných opatreniach, ktoré boli vykonané s cieľom odstrániť násilie páchané na ženách, a o účinnosti týchto opatrení.

Deklarácia o odstránení násilia páchaného na ženách, schválená Valným zhromaždením OSN 23. decembra 1993 je základným medzinárodným dokumentom na úrovni OSN, zameraným na odstránenie násilia páchaného na ženách. Deklarácia OSN o odstránení násilia páchaného na ženách bola prijatá VZ OSN 20.12.1993 (rezolúcia 48/104), hoci nie je právne záväzná, predstavuje medzinárodný konsenzus ohľadom záväzkov vlád v odstraňovaní násilia páchaného na ženách. Išlo o prvé medzinárodné vyhlásenie o tom, že násilie na ženách nie je akceptovateľné, pretože znemožňuje alebo celkom anuluje možnosť žien využívať svoje práva.

Na účely tejto Deklarácie sa za násilie na ženách označuje akýkoľvek čin násilia, založený na rodovej nerovnosti, ktorého dôsledkom je, alebo ktorý smeruje k tomu, aby jeho dôsledkom bolo fyzické, sexuálne alebo psychické poškodenie trpiacej ženy, vrátane vyhrážania sa takýmito činmi, nátlaku alebo akéhokoľvek odňatia slobody, či už vo verejnom alebo v súkromnom živote. Význam tejto Deklarácie spočíva predovšetkým v tom, že po prvýkrát oficiálne uznala a definovala problém násilia na ženách ako problém spoločenský, a tým zdôraznila potrebu aktívneho zásahu štátu pri jeho riešení.

Úroveň Európskej únie

[Oblasť rovnosti medzi mužmi a ženami](#) má v právomoci európska [komisárka pre spravodlivosť Viviane Reding](#). Inštitucionálne podporuje a zabezpečuje výskum v oblasti rodovej rovnosti [Inštitút pre rodovú rovnosť](#), ktorý sídli v hlavnom meste Litvy, vo Vilnuse.

Rovnosť medzi mužmi a ženami je jednou zo základných hodnôt Európskej únie. Datuje sa do roku 1957, kedy sa zásada rovnakej mzdy za rovnakú prácu stala súčasťou Rímskej zmluvy. V politikách a dokumen toch EÚ sa pojem „rodová rovnosť“ vyskytuje ako synonymum „rovnosti mužov a žien“, vid' http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm

Oficiálne sa Európska komisia zaviazala uplatňovať rodové hľadisko (gender mainstreaming) vo svojich politikách v dokumente [COM\(96\) 67 final](#): „**Začlenenie rovnakých príležitostí mužov a žien do všetkých komunitných politik a aktivít**“. Odkazy na rodovú rovnosť sa nachádzajú aj v záväznej legislatíve (v smerniciach), napr:

[SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania \(prepracované znenie\)](#)

(11) Členské štáty by mali v spolupráci so sociálnymi partnermi naďalej riešiť problém, ktorý sa týka pretrvávajúceho rozdielu v príjmoch **z rodového hľadiska a rodovej segregácie na trhu práce**, a to napríklad prostredníctvom pružnej pracovnej doby...

Článok 29

Uplatňovanie rodového hľadiska

Členské štáty vezmú aktívne do úvahy cieľ rovnosti medzi mužmi a ženami pri tvorbe a vykonávaní zákonov, iných právnych predpisov, správnych opatrení, politik a činností v oblastiach, uvádzaných v tejto smernici.

[Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2012/29/EÚ z 25. októbra 2012, ktorou sa stanovujú minimálne normy v oblasti práv, podpory a ochrany obetí trestných činov a ktorou sa nahrádza rámcové rozhodnutie Rady 2001/220/SVV](#)

(17) Násilie, ktoré je namierené voči určitej osobe z dôvodu jej pohlavia (*v angl. použité gender*), **rodovej identity alebo rodového vyjadrenia alebo ktoré neprímerane postihuje osoby určitého pohlavia, sa chápe ako rodovo motivované násilie**. Môže obeti spôsobiť telesnú, sexuálnu, emocionálnu alebo psychickú ujmu alebo majetkovú škodu. **Rodovo motivované násilie sa chápe ako forma diskriminácie** a porušenie základných slobôd obeť a zahŕňa násilie páchané blízkou osobou, násilné sexuálne delikty (vrátane znásilnenia, sexuálneho násillia alebo obťažovania), obchodovanie s ľuďmi, otroctvo a rôzne formy škodlivých praktík, ako napríklad nútené manželstvá, mrzačenie ženských pohlavných orgánov a takzvané trestné činy spáchané v mene cti. Ženské obeť rodovo motivovaného násillia a ich deti si často vyžadujú osobitnú podporu a ochranu z dôvodu vysokého rizika druhotnej a opakovanej viktimizácie, zastrešovania a pomsty súvisiacich s takýmto násillím.

Smernica používa pojem rodovo motivované násilie v celom svojom obsahu.

Legislatíva ohľadom štrukturálnych fondov zahŕňajúca rodovú rovnosť:

Návrh NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom fonde námorného a rybného hospodárstva zahrnuté do spoločného strategického rámca a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006

Rodová rovnosť je určená ako ex-ante podmienka (ex-ante conditionality) pre čerpanie štrukturálnych fondov