

N á v r h

Akčný plán rodovej rovnosti v Slovenskej republike

na roky 2014-2019

Predkladá: ORRRP MPSVR, Bratislava

September 2014

Úvod

Vláda Slovenskej republiky schválila dňa 9. júla 2014 uznesením č. 335/2014 vyhodnotenie plnenia *Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013* a určila rovnakým uznesením vypracovanie *Celoštátnej stratégie rodovej rovnosti a Akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2014-2020*.

Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2020 (ďalej iba „Akčný plán“) je realizačným dokumentom k Celoštátnej stratégii rodovej rovnosti na roky 2014 – 2020 (ďalej iba „Stratégia“). Plán je predkladaný spolu so Stratégiou a predstavuje s ňou ucelený koncepčný rámec pre presadzovanie rodovej rovnosti do praxe.

Vypracovanie plánu vychádza z vyhodnotenia plnenia úloh doteraz prijatých vládnych dokumentov, a to *Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009-2013* a príslušného *Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013*, *Národného akčného plánu pre ženy a Koncepcie rovnosti príležitostí žien a mužov*. Uvedené strategické dokumenty pomohli uviesť do života spoločnosti zmeny, ktoré bude plán ďalej legislatívne, inštitucionálne a finančne zabezpečovať.

Významným prínosom pre realizáciu konkrétnych opatrení boli projekty, podporené z Európskeho sociálneho fondu v rámci *OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia*. Najvýraznejší príspevok projektov bol vo vzdelávacích a osvetových aktivitách, ako i pri tvorbe výskumov a analýz v oblasti diskriminácie a rodovej nerovnosti na trhu práce a vo verejnom živote. Osobitne je potrebné spomenúť národný projekt *Inštitút rodovej rovnosti*¹, ktorý pomohol vytvoriť vedomostnú poznatkovú bázu v mnohých oblastiach s pretrvávajúcimi rozdielmi v sociálnom postavení medzi mužmi a ženami. V rámci projektu boli vytvorené akreditované vzdelávacie kurzy a kurikulá pre integráciu rodového hľadiska do rôznych predmetov na vysokých školách ako je sociológia, politológia, antropológia a pod, ako aj e-learningový kurz rodovej rovnosti. Predkladaný akčný plán využíva výstupy z projektu a na ich základe formuluje konkrétne úlohy a aktivity.

Základné východiská a úlohy, ktoré sú predkladané v tomto Akčnom pláne, boli definované v rámci prípravy *Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR* vo východiskovom dokumente, ktorý bol diskutovaný a schválený Výborom pre rodovú rovnosť. Aktivity plánu zdôrazňujú implementáciu medzinárodných dokumentov OSN, EÚ a Rady Európy. Východisko tvoria predovšetkým záverečné zistenia a odporúčania Výboru OSN pre odstránenie diskriminácie žien z roku 2008, ktorým je venovaná v celom dokumente osobitná pozornosť.

¹ Projekt bol podporený z ESF v rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Viac na www.institutrr.sk a www.gender.gov.sk

Aktivity plánu boli pripravené v spolupráci s mimovládnyimi organizáciami a Výborom pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „Výbor pre rodovú rovnosť“), najmä pracovnou skupinou výboru tvorbu pre tvorbu stratégií v oblasti rodovej rovnosti. Ostatné návrhy boli zahrnuté na základe priorit a finančných možností realizujúcich subjektov.

Monitorovanie plnenia Akčného plánu bude v súlade so svojim štatútom Výbor pre rodovú rovnosť za odbornej a koordinačnej podpory odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

Akčný plán identifikuje aj finančné zdroje, potrebné na plnenie navrhovaných úloh. Najdôležitejší zdroj sú finančné prostriedky v rámci nového programového obdobia 2014-2020, kde má rovnosť mužov a žien postavenie tzv. horizontálneho princípu, ale i osobitnej investičnej priority v OP Ľudské zdroje. Okrem toho sa predpokladá projektové financovanie a využitie zdrojov v rámci vlastných rozpočtových kapitól rezortov. Akčný plán teda nezakladá nároky na štátny rozpočet.

Úlohy akčného plánu sú určené na časový úsek, prekrývajúci sa s programovým obdobím 2014-2020. Dlhší časový úsek je relevantný hlavne kvôli charakteru zadania Stratégie, ktorá má za cieľ naštartovať sociálne zmeny. Tieto, samozrejme, vyžadujú potrebný čas na uvedenie do života a prejavenie sa v praxi. Na konci roka 2017 sa počíta s predbežným hodnotením plnenia úloh Akčného plánu a jeho prípadnou korekciou a aktualizáciou.

Úlohy Akčného plánu vo viazanosti na operačné ciele Stratégie

Plán rámcovo vychádza zo Stratégie a intervenuje vo všetkých oblastiach definovaných stratégiou a jej cieľmi, a to:

1. **Ekonomická nezávislosť:** Posilňovanie ekonomickej nezávislosti žien odstraňovaním rodových rozdielov na trhu práce;
2. **Rozhodovanie:** Zníženie rodových rozdielov v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách;
3. **Vzdelávanie:** Zlepšenie uplatňovania rodovej rovnosti vo vzdelávaní, vede a výskume;
4. **Dôstojnosť:** Posilnenie autonómie a telesnej integrity žien eliminovaním degradujúcich a násilných prejavov voči ženám;
5. **Inštitucionálny mechanizmus:** Zabezpečenie prierezového a participatívneho inštitucionálneho mechanizmu na presadzovanie rodovej rovnosti;
6. **Medzinárodné vzťahy:** Uplatňovanie rodového hľadiska v medzinárodnej spolupráci.

Navrhované úlohy sú formulované s ohľadom na operačné ciele a pomenávajú konkrétne kroky a aktérov zodpovedných za ich plnenie.

Cieľ 1. Posilňovanie ekonomickej nezávislosti žien odstraňovaním rodových rozdielov na trhu práce

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
1.1 Znížiť rodový mzdový rozdiel dôslednejším uplatňovaním a dodržiavaním legislatívy				
1.	Pravidelne spracovávať relevantné rodovo členené štatistiky a vyhodnocovať rodový mzdový rozdiel v rôznom členení	MPSVR SR, ŠÚ SR	priebežne	Národné projekty a vlastné rozpočtové kapitoly
2.	Umožniť inšpektorátom práce lepšie kontrolovať dodržiavanie zásady rovnosti v odmeňovaní a vytvoriť na to príslušné legislatívne, inštitucionálne a personálne podmienky a metodologické rámce v zmysle analýzy v rámci NP IRR a ročných správ NIP	MPSVR SR a NIP	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Z kapitoly MPSVR a NIP Projekty v rámci OP ĽZ
3.	Každoročne vyhodnocovať a mediálne propagovať tzv. deň rovnosti v odmeňovaní	MPSVR SR	priebežne	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR
1.2 Odstraňovať horizontálnu a vertikálnu segregáciu na trhu práce;				
4.	Podporovať rodové audity na pracoviskách na základe metodiky NP IRR	MPSVR SR	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ
5.	Implementovať opatrenia na zníženie horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na pracovnom trhu a v príprave na povolanie	MPSVR SR, IA ZaSI, ÚPSVR	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ
6.	Posilniť rodovú perspektívu vo verejných politikách zamestnanosti a sociálnej inklúzie	MPSVR SR	priebežne s vyhodnotením v 2017	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR
7.	Podporovať právne uvedomenie a uplatňovanie pracovného práva, najmä Zákonníka práce a ADZ, v praxi	MPSVR SR, SNSĽP, NIP, odbory, zamestnávatelia	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ

1.3 Vytvárať systémové predpoklady a opatrenia na zosúlad'ovanie rodinného, osobného a pracovného života a tým zvyšovať zamestnanosť žien;				
8.	Vypracovať koncepciu zosúlad'ovania práce a rodiny, zohľadňujúcu nedostatok služieb, flexibilné formy práce a nerovnovážne zaťaženie žien neplatenou prácou	MPSVR SR, IVPR	2015	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR
9.	Zabezpečiť dostupnosť predškolských zariadení a zaviesť inovatívne a flexibilné formy starostlivosti o deti vrátane ich legislatívneho zabezpečenia	MŠVVaŠ SR MPSVR SR Samosprávy	priebežne	Kapitola MŠVVaŠ ESF v rámci OP LZ v spolupráci s OP IROP
10.	Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	MPSVR SR	Priebežne s vyhodnotením v 2017	ESF v rámci OP LZ
11.	Spracovať analýzu o vplyve socializácie malých detí v predškolských zariadeniach a zabezpečiť jej osvetu	IVPR	2016	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR
12.	Zrealizovať a vyhodnotiť súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	MPSVR SR, IVPR	Dvojročný interval - 2015, 2017, 2019	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR a IVPR
1.4 Posilňovať princíp rovnosti a nediskriminácie vo sfére pracovnej a sociálnej politiky s osobitným dôrazom na znevýhodnené skupiny žien akým sú napr. Rómky, migrantky a ženy so zdravotným postihnutím				
13.	Osobitnú pozornosť pri zavádzaní AOTP a sociálnej politiky venovať postaveniu rómskych žien, ktoré čelia viacnásobnej diskriminácii v marginalizovaných rómskych komunitách	MPSVR SR	priebežne	Z kapitoly MPSVR ESF v rámci OP LZ
14.	Osobitnú pozornosť venovať materiálnej deprivácii, ktorá významne viac postihuje ženy poberajúce nízke starobné dôchodky či stojace na čele jednorodičovských domácností	MPSVR SR	priebežne	Bez nároku na rozpočet

15. Pri prijímaní opatrení pracovnej a sociálnej politiky využívať dočasné vyrovnávacie opatrenia v zmysle ADZ	MPSVR SR, SNSLP, VRR, relevantné rezorty	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
1.5 Zviditeľniť ekonomický prínos hodnotu práce vykonávanej (prevažne) ženami v oblasti neplatenej práce a starostlivosti o blízke osoby a presadzovať jej vyváženejšiu del'bu medzi ženami a mužmi;			
16. Zohľadniť situáciu a postavenie rodinných opatrovateľov/iek a osôb, starajúcich sa o deti a závislých členov/ky rodiny pri všetkých sociálnych reformách a relevantných zákonoch	MPSVR SR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
17. Spracovať analýzu ekonomickej hodnoty neplatenej práce vo vzťahu k HDP ako podklad pre vytvorenie nástrojov pre rodovo vyváženú del'bu práce	SAV, výskumné ústavy	2017	V rámci projektov, napr. z OP ĽZ

2. Cieľ: 2. Znížiť rodové rozdiely v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
2.1 Zvýšiť zastúpenie žien na rozhodovacích pozíciách v politickom živote, vrátane ich motivácie a možnosti kandidovať a participovať				
18.	Vytýčiť si ako dlhodobý cieľ politiky zvyšovanie zastúpenia žien a iniciovať celospoločenskú a odbornú diskusiu o zvýšení participácie žien v politike	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MV SR	2016	Bez nároku na rozpočet
19.	Zavádzať dočasné vyrovnávacie opatrenia v súlade s ADZ a článkom 4 CEDAWu ako súčasť nutnej stratégie pre urýchlené dosiahnutie skutočnej rovnosti žien a mužov	Relevantné rezorty a inštitúcie, SNSLP	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
20.	Motivovať politické strany k prijímaniu cieľov na zvýšenie zastúpenia žien	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MVO	priebežne s	Bez nároku na rozpočet
2.2 Podporovať podnikanie žien vytváraním systémových opatrení vrátane zosúladenia rodinného a pracovného života				
21.	Vytvárať a implementovať programy zamerané na podporu podnikania žien	MH SR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projektové financovanie
22.	Podporovať sieťovanie podnikateliek a spoluprácu so štátnou správou	MH SR, MPSVR SR, MVO	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
2.3 Zvyšovať zastúpenie žien v ekonomických rozhodovacích pozíciách				
23.	Na úrovni spoločností, prof. zväzov a soc. partnerov postupne iniciovať samo-regulačné opatrenia na zvýšenie rodovej diverzity v riadiacich orgánoch so stanovenými cieľmi a obdobím;	sociálni partneri	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
24.	Zrealizovať výskum o prekážkach, s ktorými sa ženy stretávajú pri kariérom postupe	MPSVR SR	2015	Projekt z Progressu
25.	Realizovať osvetové a informačné aktivity k téme zastúpenia žien v rozhodovaní	MPSVR SR	2015	Projekt z Progressu

Ciel: 3. Zlepšiť uplatňovanie rodovej rovnosti vo vzdelávaní, vede a výskume

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
3.1 Zlepšiť úroveň poznania v oblasti ľudských práv žien a rodovej rovnosti zabezpečením kontinuálneho a široko-plošného vzdelávania v rámci celoživotného vzdelávania;				
26.	Realizovať vzdelávacie programy k rodovej rovnosti v rámci celoživotného vzdelávania	MPSVR v spolupráci s VRR, SNSLP, MŠVVaŠ, MVO	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	EŠIF, kapitoly rezortov, projektové financovanie
3.2 Eliminovať nežiaduce rodové stereotypy vo vzdelávaní na všetkých stupňoch školskej výchovy;				
27.	Zabezpečiť systémové vzdelávanie v oblasti ľudských práv žien a rodovej rovnosti pri príprave učiteľov a učiteliek s cieľom eliminovať nežiaduce rodové stereotypy vo vzdelávaní na všetkých stupňoch škôl (v zmysle Stratégie rodovej rovnosti Rady Európy)	MŠVVaŠ, vysoké školy	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	EŠIF, rozpočty VŠ
28.	Analyzovať učebnice z hľadiska ľudsko-právnej a rodovej optiky a zohľadniť výsledky pri tvorbe a schvaľovaní učebníc	MŠVVaV, MPSVR SR, akad.obec	2017	ESF v rámci OP LZ projektové financovanie
29.	Propagovať prírodné a technické študijné odbory ako relevantné oblasti pre ženy	MŠVVaŠ, MPSVR SR	priebežne	ESF v rámci OP LZ, OP VaI a i.
30.	Podporovať a motivovať VŠ pri akreditovaní študijných odborov a študijných programov zameraných na problematiku rodovej rovnosti	akadem. obec, VŠ	priebežne	Projektové financovanie
3.3 Podporiť zvýšenie zastúpenia žien najmä vo vyšších stupňoch vedeckej a akademickej kariéry a vo vedúcich pozíciách;				
31.	Podporovať zvýšenie zastúpenia žien v riadiacich funkciách a rozhodovacích pozíciách v inštitúciách vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania	MŠVVaŠ v spolupráci s VRR	2018	Projektové financovanie

3.4 Vytvoriť prostredie a účinné mechanizmy implementovania rodovej rovnosti vo sfére vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania;				
32.	Podporovať univerzity a výskumné organizácie, aby vo svojich organizáciách prijali a posilnili stratégie rovnosti	MŠVVaŠ v spolupráci s VRR, APVV	2018	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
33.	Zaviesť pravidelné monitorovanie dosiahnutého stavu rodovej rovnosti v organizáciách vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania	MŠVVaŠ v spolupráci s VRR, CVTI SR	2018	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
34.	Zohľadniť pri kreovaní grantových programov osobitné podmienky pre životné cykly žien (napr. materská dovolenka a pod.)	MŠVVaŠ, APVV, VŠ, grantové agentúry	2017	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
35.	Podpora, vyhľadávanie a propagovanie talentov v rodovo netradičných odvetviach	MŠVVaŠ, VŠ, SAV, VRR	priebežne	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
3.5 Prehľbovať poznanie o existujúcich formách nerovnosti žien a mužov prostredníctvom posilnenia výskumov a rodových štatistík v tejto oblasti				
36.	Pokračovať v monitorovaní rodovej rovnosti vydávaním ročenky Gender 201X	ŠÚ SR	každoročne	Z rozpočtovej kapitoly ŠÚ
37.	Každoročne spracovať Súhrnnú správu o stave rodovej rovnosti na Slovensku	MPSVR v spolupráci s IVPR a VRR	každoročne	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
38.	Vymedziť hlavné a doplnkové indikátory rodovej rovnosti a spôsob ich systematického sledovania, analytického vyhodnocovania a interpretácie	MPSVR v spolupráci so ŠÚ SR a IVPR	2016	Projektové financovanie
39.	Zabezpečiť povinnosť rodovo členiť štatistické údaje, ktoré zverejňuje verejná správa na všetkých úrovniach	Všetky rezorty	priebežne	Z rozpočtových kapitol rezortov

Ciel' 4. Posilniť autonómiu a telesnú integritu žien eliminovaním degradujúcich a násilných prejavov voči ženám

Č. Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
4.1 Zabezpečiť dôstojnosť žien z pohľadu verejne prezentovaného obrazu žien odstraňovaním sexizmu v médiách;			
40. Monitorovať médiá a reklamu z hľadiska sexizmu a degradujúcich obrazov žien a dievčat	MPSVR SR v spolupráci IVPR	priebežne	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR Projektové financovanie
41. Využívať regulačné a samoregulačné orgány na odstraňovanie neprijateľných prejavov diskriminácie a sexizmu v médiách a reklame v zmysle platnej legislatívy	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MVO	priebežne	Bez nároku na rozpočet
4.2 Zvýšiť rodovú citlivosť verejnosti voči prejavom nerovnosti mužov a žien;			
42. Realizovať osvetové a informačné semináre a kampane o rodovej rovnosti	MPSVR SR, IVPR, MVO a i.	priebežne	Projektové financovanie napr. OP LZ, NFM
43. Podporovať používanie inkluzívneho jazyka, ktorý zohľadňuje prítomnosť, postavenie a úlohy žien v spoločnosti obdobne, ako to robí súčasná jazyková prax u mužov, a to v súlade s dôsledným uplatňovaním kodifikovanej podoby slovenského spisovného jazyka.	MK SR v spolupráci s VRR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
4.3 Posilniť účinnú elimináciu násilia na ženách ako rodovo podmieneného násilia a zabezpečiť účinnú ochranu, pomoc a podporu ženám zažívajúcim násilie a ich deťom, vrátane vytvorenia osobitnej legislatívnej úpravy v súlade s Istanbulským dohovorom;			
44. Zabezpečiť trvalú udržateľnosť Koordinačno-metodického centra pre násilie na ženách a domáce násilie	MPSVR, relevantné rezorty	2016	Z rozpočtových kapitol rezortov, projektové financovanie

4.4 Potláčať a stíhať sexuálne obťažovanie a prejavy sexuálneho násillia voči ženám i mužom;				
45.	Posilniť monitorovanie a uplatňovanie ADZ z hľadiska postihovania a prevencie sexuálneho obťažovania	SNSLP	priebežne	
46.	Realizovať osvetové a vzdelávacie aktivity na prevenciu sexuálneho obťažovania a sexuálneho násillia	MPSVR, IVPR, MVO a i.	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projektové financovanie, najmä OP ĽZ
4.5 Posilniť osobnú autonómiu žien v oblasti uplatňovania sexuálneho a reprodukčného zdravia a práv z hľadiska zabezpečenia univerzálneho a nediskriminačného prístupu žien k týmto službám;				
47.	Pri vypracovaní <i>Programu starostlivosti o ženu a reprodukčné zdravie v SR</i> spolupracovať s VRR a jeho pracovnou skupinou pre zdravie;	MZ SR	2015	Bez nároku na rozpočet
48.	Prijať opatrenia na odstraňovanie sociálnych a ekonomických bariér k metódam a informáciám plánovaného rodičovstva pre marginalizované skupiny vrátane rómskych žien, v zmysle odporúčaní Komisie CEDAW;	MZ SR, USVMRK, MPSVR SR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projektové financovanie
49.	Zabezpečiť vyvážené uplatňovanie a jasné pravidlá výhrady vo svedomí s posilnením individuálnych práv poskytovateľov zdravotnej starostlivosti ako i žien, klientok zdravotníckych zariadení	MZ SR v spolupráci s VRR a prof. organizáciami	2016	Bez nároku na rozpočet

Cieľ 5. Zabezpečiť prierezový a participatívny inštitucionálny mechanizmus na presadzovanie rodovej rovnosti

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
5.1 Posilniť inštitucionálne zabezpečenie a odbornosť v oblasti rodovej rovnosti na úrovni verejnej správy, ako aj na úrovni NR SR;				
50.	Pravidelne monitorovať uplatňovanie rodovej rovnosti na úrovni ministerstiev (v zmysle vypracovanej metodiky)	MPSVR SR a rezorty	V dvojročnom intervale	Bez nároku na rozpočet
51.	Podporovať vypracovanie samostatných akčných plánov a metodických príručiek pre uplatňovanie rodového hľadiska na úrovni samosprávy resp. zabezpečiť využívanie tých, čo už existujú	MPSVR SR v spolupráci so samosprávami	priebežne	Projektové financovanie, rozpočty samospráv
52.	Pilotne overiť a následne podporovať implementáciu rodovo spravodlivého prerozdelenia verejných zdrojov, tzv. gender budgeting	MPSVR SR, MF SR	2017	Projektové financovanie
53.	Vypracovať exaktnejšiu metodológiu analýzy rodových dopadov resp. vplyvu na rodovú rovnosť ako súčasť doložky vplyvov legislatívy	MPSVR SR	2016	Projektové financovanie
54.	Zabezpečiť plynulé fungovanie verejných inštitúcií na ochranu ľudských práv aj z hľadiska požiadaviek a potrieb rodovej rovnosti a ľudských práv žien;	SNSLP, VOP, CPP	priebežne s vyhodnotením v 2017	Bez nároku na rozpočet
55.	Efektívne využívať európske štrukturálne a investičné fondy na presadzovanie rodovej rovnosti uplatňovaním horizontálneho princípu rovnosť mužov a žien, ako aj cieľovými špecifickými opatreniami;	Všetky RO OP, CKO	priebežne	EIŠF
56.	Zabezpečiť vzdelávanie verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti najmä využitím akreditovaných kurzov, s osobitným dôrazom na subjekty zapojené do implementácie EIŠF	CV MPSVR, akademická sféra, MVO	priebežne s vyhodnotením v 2017	OP LZ, OP EVS

5.2 Posilniť udržateľnosť a nezávislosť MVO;				
57.	Efektívne využívať VRR a jeho pracovné skupiny pre participatívnu tvorbu verejných politík a programov v oblasti rodovej rovnosti	MPSVR SR, ÚSV SR ROS, RVLPNMRR	priebežne s vyhodnotením v 2017	Bez nároku na rozpočet
58.	Zapájať expertov/ky z MVO do hodnotiacich procesov k uplatňovaniu horizontálneho princípu rovnosť mužov a žien v EŠIF	Koordinátor HP RMaŽ, RO OP,	priebežne	EŠIF
5.3 Zlepšiť vymáhateľnosť Antidiskriminačného zákona a posilniť a zefektívniť nástroje na jeho presadzovanie.				
59.	Navrhnúť novelizácia antidiskriminačného zákona z pohľadu požiadaviek rodovej rovnosti a ďalších súvisiacich právnych predpisov	MPSVR SR a MS SR, VRR, RVLPNMRR	2016	Bez nároku na rozpočet
60.	Podporovať zvyšovanie kvality rozhodovania súdov vo veciach týkajúcich sa diskriminácie, rodovej rovnosti a ľudských práv žien (vrátane násilia na ženách) ponukou vzdelávania a scitlivovania	MS SR v spolupráci s MPSVR SR a VRR, SNSLP	priebežne s vyhodnotením v 2017	Rozpočtové kapitoly MS a SNSLP, projektové financovanie

Ciel' 6. Uplatňovanie rodového hľadiska v medzinárodnej spolupráci

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
6.1 Zabezpečiť efektívnu spoluprácu v oblasti rodovej rovnosti na úrovni EÚ, Rady Európy a iných inštitúcií;				
61.	Aktívne participovať v aktivitách EIGE, EK a iných orgánov a inštitúciách EÚ	MPSVR SR, MZVaEZ SR	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
62.	Zabezpečiť systematický proces plnenia odporúčaní medzinárodných ľudsko-právnych mechanizmov ako aj priebežné monitorovanie ich plnenia Výborom pre rodovú rovnosť	MPSVR, VRR, dotknuté rezorty	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
63.	Využívať medzinárodné projekty v rodovej rovnosti na prenos dobrej praxe zo zahraničia	MPSVR SR a relevantné rezorty, MVO	priebežne	Projektové financovanie
6.2 V rámci predsedníctva SR v Rade EÚ integrovať agendu rodovej rovnosti ako neoddeliteľnú súčasť verejných politík;				
64.	Identifikovať nosnú tému a priority SK PRES v oblasti rodovej rovnosti a zorganizovať odbornú konferenciu na danú tému	MPSVR SR, MZVaEZ SR	2016	Rozpočet na SK PRES
65.	Spolupracovať v rámci prípravy SK PRES s Maltou a Holandskom ako krajinami TRIA ² pri identifikovaní a spracovaní tém rodovej rovnosti	MPSVR SR, MZVaEZ SR	2016	Rozpočet na SK PRES
6.3 Uplatňovať rodové hľadisko v rozvojovej pomoci				
66.	Pri projektoch podporovaných zo SLOVAKAID podporovať rodovú rovnosť ako jeden z prierezových princípov	MZVaEZ SR v spolupráci s MPSVR SR	priebežne	Z rozpočtu projektov
67.	Monitorovať uplatňovanie rodovej rovnosti v rozvojových projektoch v zmysle požiadaviek EK	MZVaEZ SR v spolupráci s MPSVR SR	každoročne	Rozpočtové kapitoly rezortov

² Ako TRIO sa označuje trojica členských štátov: predchádzajúci, súčasný a budúci predsednícky členský štát v Rade EÚ

Použité skratky

ADZ	Antidiskriminačný zákon (Zákon č. 365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon))
APVaV	Agentúra na podporu výskumu a vývoja
CEDAW	Výbor pre odstránenie diskriminácie žien (Committee on the Elimination of Discrimination against Women)
CPP	Centrum právnej pomoci
CVTI SR	Centrum vedecko-technických informácií SR
EIGE	Európsky inštitút pre rodovú rovnosť
EIŠF	Európske investičné a štrukturálne fondy
EK	Európska komisia
ESF	Európsky sociálny fond
EÚ	Európska únia
HP RMaŽ	Horizontálny princíp rovnosť mužov a žien
IP	Inšpektorát práce
IVPR	Inštitút pre výskum práce a rodiny
KMC	Koordinačno-metodické centrum pre násilie na ženách a domáce násilie
KOZ SR	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MS SR	Ministerstvo spravodlivosti SR
MŠVVaŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MVO	mimovládna organizácia
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
NFM	Nórsky finančný mechanizmus

NIP	Národný inšpektorát práce
NP IRR	Národný projekt Inštitút rodovej rovnosti
n. o.	nezisková organizácia
OP	operačný program
OP ZaSI	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP VaI	Operačný program Výskum a inovácie
ORRRP	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR
OSN	Organizácia Spojených národov
RE	Rada Európy
RV SR ĽPNMRR	Rada vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
SKPRES	Predsedníctvo SR v EÚ (II. polrok 2016)
SNSĽP	Slovenské národné stredisko pre ľudské práva
SR	Slovenská republika
ŠR SR	štátny rozpočet Slovenskej Republiky
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UN	Organizácia Spojených národov (United Nations)
UPR	Univerzálne periodické hodnotenie (OSN)
ÚSV SR ROS	Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti
ÚSV SR RK	Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
Úrad PSVR	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ÚPSVR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VOP	Verejný ochranca práv
VRR	Výbor pre rodovú rovnosť Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
VÚC	vyšší územný celok

Z. z., Zb.	Zbierka zákonov
ZMOS	Združenie miest a obcí Slovenska
ZP	Zákonník práce