

## **Záznam zo zasadnutia Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť**

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Bratislava,  
2. októbra 2014, 12.30 h., zasadacia miestnosť č. 117**

---

Prítomní (vrátane zúčastnených v zastúpení): vid' podľa prezenčnej listiny

Ospravedlnení: Peter Baňás, Andrea Bučková, Božena Kováčová, Martina Širhalová, Monika Vrábl'ová

Neprítomní: Irena Belohorská, Albert Breier, Silvia Cifrová, Dana Farkašová, Katarína Farkašová, Iveta Griačová, Zuzana Kiczková, Zuzana Kulašiková, Eva Sládková

### **Program**

1. Otvorenie
2. Kontrola uznesení
3. Informácia o zasadnutiach rady vlády a stave prípravy Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike
4. Stratégia rodovej rovnosti a akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014-2020
5. Informácia o výsledkoch národného projektu Inštitút rodovej rovnosti
6. Informácia o aktuálnych projektoch k násiliu na ženách
7. Rôzne

### **Zhrnutie rokovania v rámci jednotlivých bodov**

#### **1. Otvorenie**

Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Otvoril zasadnutie Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „výbor“) a vyzval ku schváleniu programu zasadnutia. Program bol schválený nadpolovičnou väčšinou hlasov.

#### **2. Kontrola uznesení**

Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Uviedla, že výbor je uznášaniaschopný, prítomných alebo oficiálne zastupovaných bolo 46 členov/iek výboru.

Konštatovala, že v priebežnom plnení je uznesenie č. 53 zo zasadnutia výboru dňa 20. mája 2014 k procesu prerozdelenia finančných prostriedkov určených na podporu aktivít v

oblasti presadzovania rodovej rovnosti z Dotácie na podporu rodovej rovnosti v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Dotácie (nielen k rodovej rovnosti) boli predmetom rokovaní Pracovnej skupiny Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „rada vlády“) k zefektívneniu procesu poskytovania dotácií v oblasti ľudských práv, ktorej činnosť bola predmetom 17. zasadnutia rady vlády a jej odporúčania sú zverejnené na webovej stránke rady<sup>1</sup>. Členkou pracovnej skupiny za MPSVR SR bola generálna riaditeľka sekcie ekonomiky a predsedníčka hodnotiacej komisie pre dotácie v pôsobnosti MPSVR SR Elena Michaldová, ktorá sa rokovania výboru nemohla zúčastniť z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti. Zároveň informovala o stretnutí s p. Michaldovou, na ktorom bola prítomná podpredsedníčka výboru a zástupcovia ďalších výborov.

### **3. Informácia o zasadnutiach rady vlády a stave prípravy Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike**

#### Barbara Illková, tajomníčka Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť

Informovala o záveroch zasadnutí rady vlády, ktorá od ostatného zasadnutia výboru zasadala štyrikrát a hlavnou témou zasadnutí bola príprava Celoštátnej stratégie na ochranu a podporu ľudských práv v Slovenskej republike. Na zasadnutí dňa 21. mája 2014 vzala rada vlády na vedomie návrh Súhrnnej správy o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2013 a dňa 26. júna 2014 vzala na vedomie návrh Správy o plnení národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010 – 2013. Informovala o prijatí dodatku č. 4 štatútu rady vlády. Kľúčovou zmenou návrhu je vytvorenie inštitútu dohodovacieho konania, ktorého cieľom je vytvorenie možnosti zvolania dodatočného rokovania k materiálom, ku ktorým počas rokovania rady vznikol rozpor, a to za účasti zástupcov predkladateľa materiálu a zástupcov namietajúcich strán. Ďalšou zmenou je rozšírenie zloženia rady o vedúceho Úradu vlády SR, pričom – za účelom zachovania parity medzi zástupcami štátnej správy a mimovládneho sektora – prišlo tiež k rozšíreniu počtu nezávislých expertov v občianskej komore o jedného člena. Návrhom sa tiež precizuje spôsob vymenovania a odvolania členov rady zastupujúcich občiansku spoločnosť a spôsob vymenovania a odvolania expertov rady. Otvorené ostali otázky zriadenia nového výboru pre občianske a politické práva a vytvorenia medzisesionálneho obdobia, ktoré sú v riešení aj v rámci prípravy stratégie.

K stavu prípravy Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike uviedla, že vzhľadom na vysoký počet zásadných pripomienok k stratégii bolo uznesením rady vlády rozhodnuté o pokračovaní rokovaní, ktoré nemali charakter rozporových konaní, ale expertný charakter. Predložené pripomienky mali rôznu povahu. Boli to pripomienky k filozofickej povahe dokumentu, ako i pripomienky formálno-právnej povahy. Mnohé mali charakter programových vízií pri definovaní úloh, avšak pri niektorých absentovala konkrétnosť pri formulovaní ich obsahu. Identifikovaných bolo 35 okruhov tém s určením subjektov, s ktorými boli vedené rokovania od 6. augusta do 12. septembra 2014. V tomto termíne sa uskutočnilo 31 tematicky zameraných rokovaní za účasti pripomienkujúcich subjektov a prizvaných zástupcov zainteresovaných orgánov štátnej

<sup>1</sup> [http://www.radavladylp.gov.sk/data/files/5094\\_informacia-o-cinnosti-ps-k-dotaciam.zip](http://www.radavladylp.gov.sk/data/files/5094_informacia-o-cinnosti-ps-k-dotaciam.zip)

správy. Medzi otázky, ktoré zostali otvorené patrí zotrvanie na rozpore pri určení gestorstva akčného plánu výchovy a vzdelávania k ľudským právam, ako i zriadenie celoštátnej komisie výchovy a vzdelávania k ľudským právam, a to z dôvodu zásadnej pripomienky Ministerstva školstva, vedy a výskumu a športu SR, ktoré sa vzhľadom na prierezovosť, nadrezortnosť a rozsah úlohy zatiaľ neidentifikuje ako nositeľ žiadnej z uvedených úloh. Aj napriek snahe dosiahnuť kompromis v čo najväčšej možnej miere, ostalo tiež niekoľko otvorených otázok programového charakteru - nebol dosiahnutý konsenzus v názoroch členov rady a zástupcov Ministerstva financií SR pri otázke financovania kancelárie verejnej ochrankyne práv, zostali otvorené otázky k novele kompetenčného zákona v súvislosti s definovaním kompetencie orgánov štátnej správy v oblasti ľudských práv a vytvorením ústredného orgánu štátnej správy pre oblasť ľudských práv. Ďalej je to prehodnotenie systému fungovania splnomocnencov vlády a prierezových ľudskoprávných problematik a prípadné zverenie agendy novému orgánu.

**Záver:** Výbor vzal na vedomie informáciu o zasadnutiach Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť a o stave prípravy Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike (pozn. 1 člen sa zdržal).

#### **4. Stratégia rodovej rovnosti a akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014-2020**

Ol'ga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Materiály Celoštátna stratégia rodovej rovnosti a nadväzujúci Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019, sú predkladané na základe uznesenia, ktoré schválila vláda 9. júla 2014 a sú predkladané spoločne, pretože oba materiály na seba navzájom nadväzujú. Stratégia nadväzuje na radu strategických dokumentov, ktoré už boli v Slovenskej republike schválené a implementované. Jednak to bola prvá koncepcia rovnosti žien a mužov a následne ďalšie dokumenty, z ktorých posledným bola nedávno vyhodnocovaná Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013. Na ostatnom zasadnutí výboru členovia a členky mali k dispozícii materiál Vyhodnotenie národného akčného plánu a plnenia úloh, ktorý vláda schválila v rovnakom termíne v akom uložila vypracovanie novej stratégie. Nová stratégia nadväzuje na politické záväzky Slovenskej republiky, určujúcim je Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, opčný protokol k dohovoru a odporúčania, ktoré dal výbor CEDAW Slovenskej republiky pri ostatnom prerokovaní periodickej správy.

Základné rámce materiálu sú tvorené najmä európskymi dokumentmi - Stratégiou rovnosti mužov a žien v Európskej únii na roky 2010 – 2015 a Stratégiou rodovej rovnosti Rady Európy na roky 2014 –2017. Kým stratégia EÚ je zameraná na tie oblasti, kde má Európska únia jasné kompetencie (zamestnanosť, nediskriminácia), stratégia rodovej rovnosti Rady Európy sa zameriava na boj proti rodovým stereotypom a sexizmu (hlavne v médiách), boj proti násiliu na ženách (s odvolaním sa na Istanbulský dohovor) a zabezpečenie prístupu žien k spravodlivosti.

Stratégia je rozdelená do šiestich priorít: Ekonomická nezávislosť a trh práce, Participácia v rozhodovaní o verejnom a ekonomickom živote, Vzdelávanie, veda a výskum, Dôstojnosť a telesná integrita (pozn. rodovo podmienenému násiliu sa špecificky venuje Národný akčný plán na elimináciu a prevenciu násilia na ženách), Inštitucionálne a

legislatívne zabezpečenie rodovej rovnosti, Uplatňovanie rodového hľadiska v medzinárodnej spolupráci (špeciálne zamerané na nadchádzajúce predsedníctvo SR v Rade EÚ v druhom polroku 2016).

Oba materiály budú po rokovaní výboru zaradené do medzirezortného pripomienkového konania, kde v zmysle legislatívnych pravidiel majú členky a členovia možnosť zaslať pripomienky.

Mária Raučinová, členka výboru, Katolícke hnutie žien

Položila zásadné otázky k materiálu: 1. prečo sa schvaľuje stratégia rodovej rovnosti a akčný plán rodovej rovnosti, keď ešte nie je uzavretá celoštátna stratégia ľudských práv; 2. prečo je stratégia vypracovaná až na 5 rokov, kým stratégia Rady Európy sa vypracováva na 3 roky. K materiálu vypracovala množstvo ďalších pripomienok, ktoré však nepredniesla po apeli niekoľkých členiek výboru, aby boli pripomienky predložené písomne.

Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Uviedol, že materiál je zatiaľ schválený len vo vnútrorezortnom pripomienkovom konaní Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Členovia aj verejnosť majú možnosť predkladať pripomienky v medzirezortnom pripomienkovom konaní a v prípade zásadných pripomienok sú zástupcovia organizácií pozývaní na rozporové konania na MPSVR SR aj v prípade, že nespĺňajú predpísaný počet podpisov. Požiadal p. Raučinovú o uvedenie najdôležitejších pripomienok k materiálu, o ktorých budú členovia diskutovať a hlasovať a menej dôležité príp. technické pripomienky je potrebné uplatniť v medzirezortnom pripomienkovom konaní.

Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Odpovedala na otázky položené p. Raučinovou. Oba materiály vychádzajú z predchádzajúcich strategických dokumentov; nejedná sa o nič nové. Celoštátna stratégia ľudských práv sa zameriava hlavne na tie skupiny, ktoré doteraz neboli systémovo riešené. Materiály sa predkladajú na základe uznesenia vlády z 9. júla 2014, a teda vláda sa nestotožnila s názorom, že by materiály mali byť naviazané na schválenie Celoštátnej stratégie ľudských práv. Tento materiál potrebujeme aj kvôli ex ante podmienkam pre čerpanie štrukturálnych fondov. A práve aj so štrukturálnymi fondami viac-menej súvisí nastavenie obdobia - stratégie rodovej rovnosti sú na úrovni Európskej únie tiež prijímané na 5 rokov. Mnohé úlohy sú dlhodobé a pripravovať/schvaľovať nový materiál každé tri roky nevedie ku koncepcnosti, skôr naopak. V roku 2017 sa ráta s aktualizáciou úloh.

Mária Raučinová, členka výboru, Katolícke hnutie žien

Ako najzásadnejšiu pripomienku uviedla, že tento dokument ako celok diskriminuje matky a ich úlohu v rodine a rieši skôr otázky žien v pracovnom procese. Matky vníma ako jednu z najdiskriminovanejších skupín žien a práve tento dokument vôbec nerieši ich postavenie.

Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Materiál je zameraný najmä na zosúladenie rodinného a pracovného života a tým pádom sa zameriava aj na matky prostredníctvom témy flexibilných pracovných miest, flexibilného pracovného času, vytvorenia podmienok pre deti vo firemných jasliach atď. Ministerstvo však uvíta všetky návrhy, ktoré by sa dali inkorporovať do tohto materiálu a pomohli by realizácii. Požiadal p. Raučinovú o písomné rozpracovanie jej návrhov.

Renáta Ocilková, členka výboru, Fórum kresťanských inštitúcií

Konštatovala, že vníma v dokumente veľa pozitívneho, aj v oblastiach týkajúcich sa matiek. Uviedla, že pripomienky a návrhy k stratégii pošle písomne. Položila otázku či bude výbor schvaľovať materiál alebo ho len vezme na vedomie. Uviedla, že nie je za schválenie materiálu v súčasnej podobe.

Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Predkladateľ nechce posunúť do medzirezortného pripomienkového konania materiál, ktorý nebol schválený Výborom pre rodovú rovnosť, preto navrhla, že ak následne dôjde k zásadným zmenám v materiáli, tak je možné uvažovať o vyhlásení hlasovania ešte raz procedúrou per rollam, resp. zvolať po pripomienkovom konaní širšie stretnutie, kde sa môžu vydiskutovať jednotlivé problematické otázky.

Stanislav Trnovec, člen výboru, Klub mnohodesných rodín

Upozornil, že materiál tohto typu je pre ochranu matiek mimoriadne dôležitý. Upozornil na to ako člen European Women's Lobby, organizácie, ktorá robí niekoľko rokov kampaň ohľadom práv tehotných žien a žien po pôrode. Práve takéto materiály, môžu slúžiť aj ako pomôcka pri európskych aktivitách

**Záver:** Výbor schválil Stratégiu rodovej rovnosti a akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014-2020 (pozn. 2 členovia sa zdržali)

**Ref:** uznesenie Výboru pre rodovú rovnosť č. 56 zo dňa 2. októbra 2014

## **5. Informácia o výsledkoch národného projektu Inštitút rodovej rovnosti**

Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

V súčasnosti sa ukončuje a vyhodnocuje národný projekt Inštitút rodovej rovnosti, ktorý dospel do finálneho štádia. Prebieha reklamná kampaň, ktorá je vyvrcholením toho projektu. Základnými východiskami projektu, ktorý bol financovaný z operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a podporený Európskym sociálnym fondom bolo vytvoriť účinné mechanizmy, nástroje a metódy implementovania rodovej rovnosti a eliminácia rodovej nerovnosti, zlepšiť informovanosť, zvýšiť odborné znalosti aktérov na prevenciu a

elimináciu diskriminácie a zlepšenie databázy informácií a monitorovanie situácie v oblasti rodovej rovnosti na trhu práce. Projekt mal niekoľko nosných aktivít.

Prvá aktivita bola zameraná najmä na výskum, vytváranie metodík, štatistík, metodologických štúdií, ale aj vytvorenia monitorovacieho systému a vývin nových indikátorov rodovej rovnosti. Hlavné zameranie bolo na trh práce, prípravu na povolanie, činnosť verejnej správy, ale aj rovnocenné rodičovstvo a inštitucionálnu starostlivosť. V rámci projektu bolo vytvorených niekoľko významných metodologických štúdií, výskumov napr. kvalitatívne výskumy o mechanizmoch vedúcich k porušovaniu rodovej rovnosti a zákazu diskriminácie na základe pohlavia a rodu, ale aj výskum o situácii žien v zamestnaniach s nízkou mierou stability alebo istoty. Významným výstupom je aj analýza súčasného stavu vykonávania inšpekcie práce v oblasti dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania a odporúčania na zlepšenie. Ďalej sú to analýzy zamerané na systémy rodičovskej inštitucionálnej starostlivosti, na rodovú rovnosť vo vzdelávaní a proces prípravy na povolanie, kde sú tiež konkrétne odporúčania na tzv. rodovo citlivé kariérne poradenstvo a pomocný manuál pre verejnú správu, ako uplatňovať rodové hľadisko a zlepšovať procesy vedúce k rodovej rovnosti. Vytvorená bola databáza doteraz existujúcich materiálov tzv. Centrum rodovej kompetencie.

Druhá aktivita projektu sa zamerala na regionálny aspekt. Bolo vytvorených osem krajských kontaktných miest, ktorých úlohou bolo v krajoch propagovať myšlienku rodovej rovnosti. Prevádzkovali knižnice, poradenstvo a uskutočňovali popularizačné aktivity.

Tretia aktivita bola zameraná na vypracovanie štandardov kvality v oblasti rodového vzdelávania a boli akreditované štyri vzdelávacie programy pre rôzne cieľové skupiny.

Štvrtá aktivita bola zameraná na zosúladenie rodinného a pracovného života, kde boli realizované napr. vzdelávacie aktivity v spolupráci Medzinárodnou organizáciou práce a bol vytvorený manuál Rodina a práca, ktorý jednak hovorí o tom, ako auditovať podmienky u zamestnávateľov na zosúladenie rodinného a pracovného života, a zároveň ponúka rôzne formy opatrení, ktoré je možné na úrovni podnikov prijímať.

Piatou aktivitou je informačná kampaň. Kampaň prebieha prostredníctvom bigboardov, reklám v TV, webovej stránky a facebooku. Highlightom webovej stránky je rodová mzdová kalkulačka, ktorá ukáže návštevníkovi stránky rodové a mzdové rozdiely v rôznych profesiách.

**Záver:** Výbor vzal jednomyselne na vedomie Informáciu o výsledkoch národného projektu Inštitút rodovej rovnosti

## **6. Informácia o aktuálnych projektoch k násiliu na ženách**

Barbora Holubová, Inštitút pre výskum práce rodiny

Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) je prijímateľom dvoch veľkých národných projektov, ktoré riešia problematiku násillia páchaného na ženách (Prevenencia a eliminácia

násilie na ženách a Prevencia a eliminácia násilie na ženách bez BSK), ktoré sú realizované v rámci OP ZaSI / ESF.

Pri prvom projekte IVPR na základe výzvy, transparentných hodnotiacich kritérií a v dvoch kolách hodnotiaceho procesu vybral 9 kľúčových partnerov – neverejných poskytovateľov sociálnych služieb s dlhoročnými skúsenosťami v poskytovaní pomoci ženám zažívajúcim násilie. Cieľom prvej aktivity je zvýšenie regionálnej dostupnosti, kvality a komplexnosti špecializovaných sociálnych služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti. Druhá aktivita je zameraná na zriadenie národnej nonstop linky pre ženy, na ktorých je páchané násilie. IVPR sa už registrovalo na BSK ako poskytovateľ sociálnej služby a úspešne plní podmienky nutné na realizáciu aktivity.

Druhý projekt je komplementárny. Zameriava sa najmä na zjednotenie postupov, zavedenie jednotnej evidencie a nastavenie štandardov poskytovania pomoci, vytvorenie tréningových modulov a realizáciu vzdelávania, vytvorenie skupín multiinštitucionálnej spolupráce a koordináciu pomoci, realizáciu výskumu špecificky ohrozených skupín žien a nastavenie postupov pomoci. Keďže implementácia projektu je veľmi krátka, je nastavený veľmi intenzívny model vzdelávania. Pôjde o poskytovanie veľmi hlbokých informácií a poznatkov v tejto oblasti.

#### Barbora Burajová, členka výboru, Nadácia otvorenej spoločnosti

Obsahom projektu z Nórskeho finančného mechanizmu bude vytvorenie Koordinačno – metodického centra (KMC), ktoré bude zriadené v rámci Inštitútu pre výskum práce a rodiny. Svoje úlohy bude plniť prierezovo cez všetky relevantné rezorty. Spustenie projektu sa blíži, momentálne sa pripravujú dohody s domácimi aj zahraničnými partnermi a špecificky sa bude táto spolupráca zameriavať na problematiku detí, na matkách ktorých je páchané násilie v intímnych vzťahoch, čo je pomerne nová téma. Partnerom projektu je aj Rada Európy, ktorej činnosť a spolupráca bude zameraná najmä na vzdelávanie právnických profesií - prokurátorov, polície, sudcov. Projekt sa bude implementovať do apríla 2016, v rámci projektu sa bude riešiť aj zakotvenie inštitúcie v systéme verejnej správy na Slovensku.

#### Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Odkázala záujemcom o spoluprácu na projektoch sledovať webovú stránku [www.gender.gov.sk](http://www.gender.gov.sk) a webovú stránku Inštitútu pre výskum práce a rodiny, kde sú v súčasnosti zverejňované nové ponuky na spoluprácu.

#### Renáta Ocilková, členka výboru, Fórum kresťanských inštitúcií

Upozornila, že občianske združenie Áno pre život už roky prevádzkuje bezplatnú linku pomoci tehotným a týraným ženám bez toho, aby dostali financie od štátu. Financie dostávajú iba od vyššieho územného celku a z projektov. Organizácia má kvalifikované a vyškolené pracovníčky, akurát sa nevenujú iba ženám, ktoré trpia rodovo podmieneným násilím, ale všetkým ženám bez ohľadu na to, prečo sú týrané alebo prečo trpia.

## Barbora Holubová, Inštitút pre výskum práce rodiny

Cieľom zriadenia národnej linky pomoci nie je akokoľvek rušiť činnosť liniek, ktoré už existujú a ktoré majú regionálny či spádový dosah. Je však potrebné vytvoriť národnú linku, ktorá spĺňa odporúčané štandardy Rady Európy a má jasné východiská a protokoly, čo sa týka napr. evidencie volajúcich žien, vstupného vzdelávania poradkýň na linke a pod. Aj v prípade, zatiaľ neratifikovaného, Istanbulskeho dohovoru sú parametre pre národnú linku veľmi prísne.

**Záver:** Výbor vzal jednomyselne na vedomie Informáciu o aktuálnych projektoch k násiliu na ženách

## **7. Rôzne**

### Stanislav Trnovec, člen výboru, Klub mnohohodetných rodín

Prideľovanie dotácií na MPSVR SR nespĺňa niektoré kritériá, ktoré sú stanovené zákonom. Z formálnych dôvodov sa vyradujú organizácie, ktoré nemajú uvedené v štatúte rodovú rovnosť. Pojem rodová rovnosť je relatívne nový a organizácie so štatútom, ktorý vznikol pred týmto dátumom by museli meniť štatút len kvôli tomu, že tam nemajú uvedený tento terminus technicus. Pritom tie organizácie deklarujú, že sa zaoberajú napr. diskrimináciou. Ide o financie pre občianske združenia, ktoré naozaj robia v tejto oblasti a sú vylučované z veľmi nepochopiteľného dôvodu. Podrobnejšie vysvetlenie priložil v materiáli, ktorý bol zaslaný členkám a členom výboru.

### Oľga Pietruchová, tajomníčka Výboru pre rodovú rovnosť

Uviedla, že si vyžiadala stanovisko od hodnotiacej komisie, ktoré bude p. Trnovecovi zaslané. K požiadavke, aby v stanovách organizácie bola uvedená problematika rodovej rovnosti uviedla, že akceptované sú aj formulácie „rovnosť mužov a žien“; „zákaz diskriminácie z hľadiska pohlavia/rodu“ alebo „obhajoba práv žien/mužov“ atď., ale musí byť jasne deklarované, že občianske združenie sa zameria na tieto témy, pretože pojem diskriminácie je príliš široký. V priebehu novembra 2014 sa uskutoční informačný seminár, kde bude prizvaná aj sekcia ekonomiky MPSVR SR a žiadatelia budú informovaní o podmienkach, ktoré musia spĺňať.

### Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Keďže nie je v záujme hodnotiacej komisie vyradovať projekty, vyzval zástupcov občianskych združení vo výbore, aby dôsledne spĺňali stanovené formálne náležitosti pri žiadostiach o dotácie.



Renáta Ocilková, členka výboru, Fórum kresťanských inštitúcií

Požiadala o informáciu či boli informácie o možnosti pripomienkovania dodatku č. 4 k štatútu rady vlády poskytnuté členkám a členom výboru, keďže ona sama sa k tejto informácii nedostala a či je možné uvedený dodatok ešte pripomienkovať.

Barbara Illková, tajomníčka Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť

V súlade s doterajšou praxou, kedy dodatky štatútu boli prerokované iba v rámci plenárneho zasadnutia rady vlády, bol aj v tomto prípade dodatok dvakrát prerokovaný (v júni a v septembri 2014) radou vlády a schválený vládou SR. Teda dodatok už je platný a nie je ho možné pripomienkovať.

Daniela Kuhnova, Ministerstvo kultúry SR

Informovala, že Ministerstvo kultúry SR v najbližších dňoch zverejní výzvu k dotačnému programu Kultúra znevýhodnených skupín, ktorý podporuje aj rodovú rovnosť prostredníctvom kultúrnych mechanizmov. Sú tam zahrnuté aj aktivity pre týrané ženy, pre zraniteľné skupiny, rómske ženy, teda marginalizované skupiny, ženy migrantov a pod. Uzávierka prijímania žiadostí je 5. decembra 2014.

Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

V závere poďakoval prítomným za účasť a efektívne rokovanie a ukončil zasadnutie.

V Bratislave dňa 30. októbra 2014

**Zapísala:**

Dušana Kopáčová, Spoločný sekretariát výborov

**Za správnosť:**

Oľga Pietruchová, tajomníčka výboru

Adriana Mesochoritsová, podpredsedníčka výboru

**Schválil:**

Jozef Burian, predsedajúci, štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Príloha:

Prezenčná listina

Stanovisko Katolíckeho hnutia žien Slovenska a Fóra kresťanských inštitúcií k Stratégii rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 a k Akčnému plánu rodovej rovnosti 2014 - 2019